

PLAN DE FORMACIÓN 2027

Sesión informativa. Grabación y tramitación de NNFF en Ánfora



¿Qué es ÁNFORA?

Sistema PARTICIPATIVO para la elaboración del Plan de Formación del IAAP

Permite diseñar Acciones Formativas a partir de las necesidades formativas identificadas por las distintas unidades de la organización, siguiendo un proceso estructurado soportado en un aplicativo web y apoyado en el trabajo compartido y la comunicación entre todos los agentes intervinientes.

Proceso en 3 fases



Necesidad Formativa (**NF**) → Respuesta Formativa (**RF**) → Propuesta de Acción Formativa (**PAF**)

Soporte web



ANFOR@: Aplicativo web publicado en internet

 <https://ws168.juntadeandalucia.es/anfora/>

Comunicación



Trabajo compartido entre todos los agentes: unidades, IAAP y responsables de formación

¿Qué es una Necesidad Formativa?

Un problema o una oportunidad para lo que se precisa adquirir nuevas competencias: nuevos conocimientos, nuevas habilidades y/o nuevas actitudes.

Situación A (NO DESEADA)



GAP
Necesidad Formativa

Situación B (DESEADA)



Momento clave:

El trabajo previo a la grabación es fundamental. Estamos ante un momento de rápidos cambios (posible concurso abierto, intensificación de jubilaciones). La formación cobra una relevancia especial.

“



Junta de Andalucía

La identificación de Necesidades Formativas es una magnífica oportunidad para reflexionar sobre lo que podemos hacer mejor y conversar con los compañeros y compañeras.



Aclaración sobre la grabación de necesidades formativas

La grabación de necesidades formativas es el **ÚLTIMO** paso del proceso de detección. Antes de grabar, se deben haber identificado y analizado las necesidades del personal en la unidad para poder volcar la información en ANFOR@.



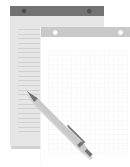
Identificar

Detectar las necesidades del personal: qué competencias faltan o deben reforzarse.



Analizar

Determinar el tipo de necesidad, personas afectadas, perfil y área-materia correspondiente.



Documentar

Completar la ficha de Necesidad Formativa con toda la información recabada.



Grabar en ANFOR@

Una vez documentada, volcar la información en el aplicativo web.



La grabación en ANFOR@ es siempre el último paso. Sin trabajo previo de detección, el sistema pierde su valor.

¿Cómo accedo al aplicativo ANFOR@?



<https://ws168.juntadeandalucia.es/anfora/>



USUARIO@ = tu correo electrónico corporativo hasta la @
Ejemplo: *mantonia.campos@juntadeandalucia.es*
→ *mantonia.campos*

CLAVE ACCESO = tu clave LDAP
para acceso al correo electrónico



Bienvenidos y bienvenidas al aplicativo **ANFor@ Análisis de Necesidades Formativas**.

El sistema ANFor@ ha sido puesto en marcha por el **Instituto Andaluz de Administración Pública** con la finalidad de gestionar de manera más eficaz la formación en la Junta de Andalucía y con el deseo de que repercuta en la mejora del funcionamiento del conjunto de la administración pública.

El sistema está basado en **5 principios**: permanencia, transparencia, participación, utilidad y credibilidad.

A través de ANFor@, las **organizaciones interlocutoras** con el Instituto podrán **registrar necesidades formativas y realizar propuestas de acciones formativas** vinculadas a las mismas.

El resultado de este proceso será la concreción para cada año del **Plan Anual de Formación** que desarrolla periódicamente el Instituto.

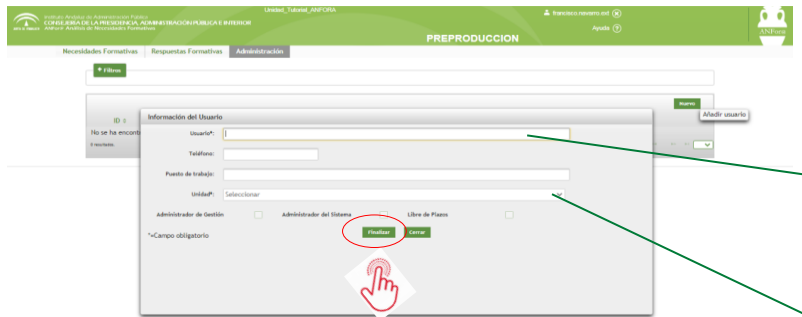
Si desea **ampliar información** por favor contacte con nosotros en anfora.iaap@juntadeandalucia.es.



¿Tenemos acceso a ANFORA? En caso contrario hay que solicitar acceso.

¿Y si no estoy dado/a de alta ANFOR@?

Cualquier persona que ya esté registrada en ANFOR@ puede dar de alta en 3 pasos a un/a nuevo/a usuario/a siempre que pertenezca a su unidad o a alguna de sus unidades hijas



Paso 3

USUARI@ = correo electrónico corporativo hasta la @
Ejemplo: mantonia.campos@juntadeandalucia.es
→ mantonia.campos

UNIDAD = selección de la desplegable

Fases del proceso · Plan de Formación 2027

1. Identificación de NF

Denominación
Personas afectadas
Perfil y número
→ Tipo de necesidad
→ Área y materia
Describir NF
Problema/reto
Validación

2. Respuestas Formativas (RF)

- Tipo de Personal
- Acción Formativa:
 - Denominación
 - Modalidad formativa
- Código SIRHUS
 - Objetivo Competencial
 - Perfil destinatario
 - Duración en horas
 - Contenidos
 - Capacidades

3. Propuesta de Acción Formativa (PAF)

- Concreción RF:
- Ediciones
 - N° participantes
 - Lugar
 - Fechas inicio y fin
 - Coste estimado
 - Resto de datos PAF:
 - Órgano gestor e inscriptor
 - Validación

Elementos clave en ÁNFORA

Tipo de Necesidad

Horizontal:

Contenidos transversales o destinatarios distribuidos por toda la organización.

Sectorial:

Contenidos específicos o destinatarios de un único ámbito.

Directivos:

Acciones formativas para personal directivo.

Personal de Justicia:

Formación específica para el colectivo de justicia.



En casos ambiguos entre Horizontal y Sectorial, consultar siempre al IAAP.

Otras cuestiones a destacar

Área y Materia:

Cada NF no debe abarcar más de un área y materia. Esto facilita la gestión de las Respuestas Formativas.

Tipos de Respuesta:

Las NF no solo se responden con "cursos tradicionales". Consulta la guía de Respuestas Formativas para otras alternativas.

AAFF Recurrentes:

El IAAP programa anualmente ciertas actividades formativas (ej. ofimática) que no hace falta grabar. Se facilitará listado.

ANFOR@: recursos de apoyo

Bienvenidos y bienvenidas al aplicativo ANFOR@ Análisis de Necesidades Formativas.

El sistema ANFOR@ ha sido puesto en marcha por el Instituto Andaluz de Administración Pública con la finalidad de gestionar de manera más eficaz la formación en la Junta de Andalucía y con el deseo de que repercuta en la mejora del funcionamiento del conjunto de la administración pública.

El sistema está basado en 5 principios: permanencia, transparencia, participación, utilidad y credibilidad.

A través de ANFOR@, las organizaciones interlocutoras con el Instituto podrán registrar necesidades formativas y realizar propuestas de acciones formativas vinculadas a las mismas.

El resultado de este proceso será la concreción para cada año del Plan Anual de Formación que desarrolla periódicamente el Instituto.

Si desea ampliar información por favor contacte con nosotros en anfora.iaap@juntadeandalucia.es.

A continuación se adjuntan 10 recursos de apoyo para facilitar el proceso de identificación y grabación en aplicativo ANFOR@ de Necesidades Formativas (NF), Respuestas Formativas (RF) y Propuestas de Acción Formativas (PAF).

LISTADO DE RECURSOS:

1. Guía de Herramientas para la Detección y Análisis de Necesidades Formativas.
Documento asociado: "Guía Herramientas Detección NF"
2. Listado de Acciones Formativas Horizontales Previstas para el Plan 2026.
Documento asociado: "Listado Acciones Formativas Previstas Plan 2026"
3. Tutorial Grabación de Necesidades Formativas en ANFOR@.
Documento asociado: "Tutorial Grabación de Necesidades Formativas_ANFORA"
4. Píldora Formativa Grabación de Necesidades Formativas (NF) en ANFOR@.
Link: "Ver video"
5. Guía de Tipos de Respuestas Formativas.
Documento asociado: "Guía Tipos de Respuestas Formativas"
6. Tutorial Grabación de Respuestas Formativas (RF) y Propuestas de Acción Formativa (PAF) en ANFOR@.
Documento asociado: "Tutorial Respuestas Formativas y PAF_ANFORA"
7. Píldora Formativa Grabación de Respuestas Formativas (RF) ANFOR@.
Link: "Ver video"
8. Píldora Formativa Grabación de Propuestas de Acción Formativa (PAF) en ANFOR@.
Link: "Ver video"
9. Sesión Formativa ÁNFORA 16 de junio 2025.
Link: "Ver video"
10. Presentación de la Sesión Formativa ÁNFORA 16 de junio 2025.
Documento asociado: "Presentación Sesión Formativa 16 junio 2025"

**10 RECURSOS DE APOYO
PARA EL PROCESO DE
IDENTIFICACIÓN Y
TRAMITACIÓN DE
NECESIDADES FORMATIVAS EN
ANFORA**

ANFOR@: 10 recursos de apoyo

Materiales disponibles para el proceso de identificación y tramitación de Necesidades Formativas:

01



Guía de Herramientas
para Identificación y Análisis de
NNFF

02



Ficha Necesidad
Formativa (ANTES de grabar)

03



Listado Previsión
AA.FF. Generales 2027

04



Tutorial Grabación
de NNFF

05



Píldora Formativa
Grabación NF

06



Guía Tipos de
Respuesta Formativa

07



Tutorial Grabación
RF y PAF

08



Píldora Formativa
Grabación RF

09



Píldora Formativa
Grabación PAF

10



Grabación Sesión
Informativa

ANFOR@: recursos de apoyo



Instituto Andaluz de Administración Pública
CONSEJERÍA DE JUSTICIA, ADMINISTRACIÓN LOCAL Y FUNCIÓN PÚBLICA
ANFOR@: Análisis de Necesidades Formativas



Bienvenidos y bienvenidas al aplicativo ANFOR@ Análisis de Necesidades Formativas.

El sistema ANFOR@ ha sido puesto en marcha por el Instituto Andaluz de Administración Pública con la finalidad de gestionar de manera más eficaz la formación en la Junta de Andalucía y con el deseo de que repercuta en la mejora del funcionamiento del conjunto de la administración pública.

El sistema está basado en 5 principios: permanencia, transparencia, participación, utilidad y credibilidad.

A través de ANFOR@, las organizaciones interloctoras con el Instituto podrán registrar necesidades formativas y realizar propuestas de acciones formativas vinculadas a las mismas.

El resultado de este proceso será la concreción para cada año del Plan Anual de Formación que desarrolla periódicamente el Instituto.

Si desea ampliar información por favor contacte con nosotros en anfora.iaap@juntadeandalucia.es.

A continuación se adjuntan 10 recursos de apoyo para facilitar el proceso de identificación y grabación en aplicativo ANFOR@ de Necesidades Formativas (NF), Respuestas Formativas (RF) y Propuestas de Acción Formativas (PAF).

LISTADO DE RECURSOS

1. Guía de Herramientas para la Detección y Análisis de Necesidades Formativas.

Documento asociado: "Guía Herramientas Detección NF"

2. Listado de Acciones Formativas Horizontales Previstas para el Plan 2025.

Documento asociado: "Listado Acciones Formativas Previstas Plan 2025"

3. Tutorial Grabación de Necesidades Formativas en ANFOR@.

Documento asociado: "Tutorial Grabación de Necesidades Formativas_ANFORA"

4. Píldora Formativa Grabación de Necesidades Formativas (NF) en ANFOR@.

Link: "Ver video"

5. Guía de Tipos de Respuestas Formativas.

Documento asociado: "Guía Tipos de Respuestas Formativas"

6. Tutorial Grabación de Respuestas Formativas (RF) y Propuestas de Acción Formativa (PAF) en ANFOR@.

Documento asociado: "Tutorial Respuestas Formativas y PAF_ANFORA"

7. Píldora Formativa Grabación de Respuestas Formativas (RF) ANFOR@.

Link: "Ver video"

8. Píldora Formativa Grabación de Propuestas de Acción Formativa (PAF) en ANFOR@.

Link: "Ver video"

9. Sesión Formativa ÁNFORA 16 de junio 2025.

Link: "Ver video"

10. Presentación de la Sesión Formativa ÁNFORA 16 de junio 2025.

Documento asociado: "Presentación Sesión Formativa 16 junio 2025"

Guía de Herramientas para Identificación y Análisis de NNFF



Guía de Herramientas para la Detección y Análisis de Necesidades Formativas

Introducción

En este documento se ofrecen 8 Herramientas de Detección y 3 Instrumentos de Recogida de Información para que una persona gestora, coordinadora o analista de formación pueda realizar la tarea de detección y análisis de las necesidades formativas en su ámbito laboral.

Las herramientas tienen como finalidad ayudar al trabajo pre-formativo, es decir, a la recogida de información sobre necesidades formativas en la organización previo a su grabación en el aplicativo ANFOR@.

¿Qué entendemos por Necesidades Formativas?

En muchas ocasiones se tiende a confundir las necesidades formativas con cursos de formación. En realidad, un curso de formación es uno de los recursos para dar respuesta a una necesidad, pero hay otras posibilidades de respuesta.

Necesidad Personal - Carencia de conocimientos, habilidades o actitudes (competencias) que se puedan resolver con formación, para sortear Necesidad Organizativa - Insuficiencia de recursos

¿Ocurre cuando en un puesto de trabajo "algo no se hace" o "se debería hacer de otra forma" o "algo que no se ha hecho nunca o debería" se aprende a través de una acción formativa.

Otra forma de definir una necesidad formativa es un problema que se soluciona a un rate que se alcanza mediante formación. Entendamos que existe un problema cuando urge solucionar una situación porque produce consecuencias negativas en el presente o en el futuro próximo. Consecuencias que están en un rate o oportunidad cuando alcanzado supondría una mejora sobre la situación actual.

Las necesidades de formación se pueden generar por la asignación de nuevas funciones al personal (desempeño, movilidad o promoción), cambios en el puesto de trabajo por hechos externos (tecnológicos, normativos, nuevos estándares, necesidades del servicio o ciudadanas), por causas no relacionadas directamente con el desempeño profesional en el puesto de trabajo, pero sí con intenciones y motivos personales, o por objetivos estratégicos de la organización.



Para facilitar el proceso de
detección de necesidades...

Guía de Herramientas para Identificación y Análisis de NNFF



Guía de Herramientas para la Detección y Análisis de Necesidades Formativas

1

→ Introducción

En este documento se ofrecen 5 Herramientas de Detección y 3 Instrumentos de Recogida de Información para que una persona gestora, coordinadora o enlace de formación pueda realizar la tarea de detección y análisis de las necesidades formativas en su ámbito laboral.

Las herramientas tienen como finalidad ayudar al trabajo pre-Anfora, o sea, a la recogida de información sobre necesidades formativas en la organización previa a su grabación en el aplicativo Anfora.

→ ¿Quié entendemos por Necesidades Formativas?

En muchas ocasiones se tiende a confundir las necesidades formativas con cursos de formación. En realidad, un curso de formación es una de las opciones para dar respuesta a una necesidad, pero hay otras posibilidades de respuesta.

Necesidad Formativa – Carencia de conocimientos, habilidades o actitudes
(competencias) que se pueden resolver con formación, pero también
Necesidad Formativa – Oportunidad de mejora

Ocurre cuando en un puesto de trabajo "algo no se hace" o "se debería hacer de otra forma" y "eso que ha de hacerse nuevo o diferente" se aprende a través de una acción formativa.

Otra forma de definir una necesidad formativa es un problema que se soluciona o un reto que se alcanza mediante formación. Entendemos que existe un problema cuando urge solucionar una situación porque produce consecuencias negativas en el presente o en el futuro próximo. Entendemos que existe un reto u oportunidad cuando alcanzarlo supondría una mejora sobre la situación actual.

Las necesidades de formación se pueden generar por la asignación de nuevas funciones al personal (incorporación, movilidad o promoción), cambios en el puesto de trabajo por factores externos (tecnológicos, normativos, nuevas actividades, necesidades del servicio y la ciudadanía), por causas no relacionadas directamente con el desempeño profesional en el puesto de trabajo, pero sí con intereses y motivos personales, o por objetivos estratégicos de la organización.

Guía de Herramientas para Identificación y Análisis de NNFF

Para facilitar la detección de necesidades existen múltiples técnicas. Para elegir la más adecuada, plantéate:

✓ ¿Quién tiene la información que necesito?

✓ ¿Qué técnicas son las más adecuadas en mis circunstancias?

✓ ¿Cuánto tiempo me puede llevar? ¿De cuánto dispongo?

✓ ¿Sé hacerlo? ¿Puedo hacerlo?

Disponible también como Anexo de la Guía: Ficha sobre la Necesidad Formativa para completar ANTES de grabar en ANFOR@.

Ficha sobre la Necesidad Formativa ANTES DE GRABAR

ANEXOS De la Guía de Herramientas para Identificación y Análisis de NNFF



1. DENOMINACIÓN		
2. PERSONAS AFECTADAS		
Perfil	Nº	Tipo de Necesidad Área y Materia
3. DESCRIPCIÓN		
Problema/reto		
4. FUNDAMENTACIÓN		
Documento	Acciones complementarias	

RECURSOS DE APOYO: LISTADO PREVISIÓN AAFF

Bienvenidos y bienvenidas al aplicativo **ANFor® Análisis de Necesidades Formativas**.

El sistema ANFor® ha sido puesto en marcha por el **Instituto Andaluz de Administración Pública** con la finalidad de gestionar de manera más eficaz la formación en la Junta de Andalucía y con el deseo de que repercuta en la mejora del funcionamiento del conjunto de la administración pública.

El sistema está basado en **5 principios**: permanencia, transparencia, participación, utilidad y credibilidad.

A través de ANFor®, las **organizaciones interlocutoras** con el Instituto podrán **registrar necesidades formativas** y **realizar propuestas de acciones formativas** vinculadas a las mismas.

El resultado de este proceso será la concreción para cada año del **Plan Anual de Formación** que desarrolla periódicamente el Instituto.

Si desea **ampliar información** por favor contacte con nosotros en anfor.laap@juntadeandalucia.es.

A continuación se adjuntan 10 recursos de apoyo para facilitar el proceso de identificación y grabación en aplicativo ANFor® de Necesidades Formativas (NF), Respuestas Formativas (RF) y Propuestas de Acción Formativas (PAF).

LISTADO DE RECURSOS

1. Guía de Herramientas para la Detección y Análisis de Necesidades Formativas.

Documento asociado: "Guía Herramientas Detección NF"

2. Listado de Acciones Formativas Horizontales Previstas para el Plan 2026

Documento asociado: "Listado Acciones Formativas Previstas Plan 2026"

3. Tutorial Grabación de Necesidades Formativas en ANFor®

Documento asociado: "Tutorial Grabación de Necesidades Formativas_ANFORA"

4. Píldora Formativa Grabación de Necesidades Formativas (NF) en ANFor®

Link: "Ver video"

5. Guía de Tipos de Respuestas Formativas.

Documento asociado: "Guía Tipos de Respuestas Formativas"

6. Tutorial Grabación de Respuestas Formativas (RF) y Propuestas de Acción Formativa (PAF) en ANFor®

Documento asociado: "Tutorial Respuestas Formativas y PAF_ANFORA"

7. Píldora Formativa Grabación de Respuestas Formativas (RF) ANFOR®

Link: "Ver video"

8. Píldora Formativa Grabación de Propuestas de Acción Formativa (PAF) en ANFOR®

Link: "Ver video"

9. Sesión Formativa ÁNFORA 16 de junio 2025.

Link: "Ver video"

10. Presentación de la Sesión Formativa ÁNFORA 16 de junio 2025.

Documento asociado: "Presentación Sesión Formativa 16 junio 2025"

LISTADO PREVISIÓN ACCIÓN FORMATIVAS GENERALES Y HORIZONTALES 2027



ACTIVIDADES	CONTENIDOS
1. Sesión Formativa ÁNFORA 16 de junio 2025.	Presentación de la Sesión Formativa ÁNFORA 16 de junio 2025.
2. Sesión Formativa ÁNFORA 16 de junio 2025.	Presentación de la Sesión Formativa ÁNFORA 16 de junio 2025.
3. Sesión Formativa ÁNFORA 16 de junio 2025.	Presentación de la Sesión Formativa ÁNFORA 16 de junio 2025.
4. Sesión Formativa ÁNFORA 16 de junio 2025.	Presentación de la Sesión Formativa ÁNFORA 16 de junio 2025.
5. Sesión Formativa ÁNFORA 16 de junio 2025.	Presentación de la Sesión Formativa ÁNFORA 16 de junio 2025.
6. Sesión Formativa ÁNFORA 16 de junio 2025.	Presentación de la Sesión Formativa ÁNFORA 16 de junio 2025.
7. Sesión Formativa ÁNFORA 16 de junio 2025.	Presentación de la Sesión Formativa ÁNFORA 16 de junio 2025.
8. Sesión Formativa ÁNFORA 16 de junio 2025.	Presentación de la Sesión Formativa ÁNFORA 16 de junio 2025.
9. Sesión Formativa ÁNFORA 16 de junio 2025.	Presentación de la Sesión Formativa ÁNFORA 16 de junio 2025.
10. Sesión Formativa ÁNFORA 16 de junio 2025.	Presentación de la Sesión Formativa ÁNFORA 16 de junio 2025.

Recursos: Listado Previsión Acciones Formativas 2027



IMPORTANTE antes de grabar una NF de tipo HORIZONTAL

Consulta el **Listado de Actividades Formativas Propuestas 2027** antes de grabar en ANFOR@.

Este documento relaciona las AAFF horizontales que el IAAP posiblemente incluirá en el Plan 2027. Si tu necesidad ya tiene prevista una acción formativa, **no es necesario grabarla** para evitar duplicidades.

Actividades formativas de carácter horizontal que desde el IAAP se pretende ofertar en el año 2023, sin perjuicio de que esta oferta se pueda ampliar y/o modificar.

A continuación, se presentan el detalle de cursos de carácter horizontal que está previsto incluir en la oferta de formación para el próximo 2023. Para más información acerca de los cursos, incluyendo aquellos de la CITE (Cursos) y para el acceso al catálogo de cursos de carácter horizontal, consulte el apartado de "Cursos" y "Temas" a lo largo de la información de la convocatoria de este 2023 (página 4) presente aproximadamente a mediados de cada trimestre.

Los acciones formativas que se realicen pueden incluir también con la denominación, contenido, duración, ... de cara a la programación para el próximo año con los datos de carácter general que se publican en los canales:

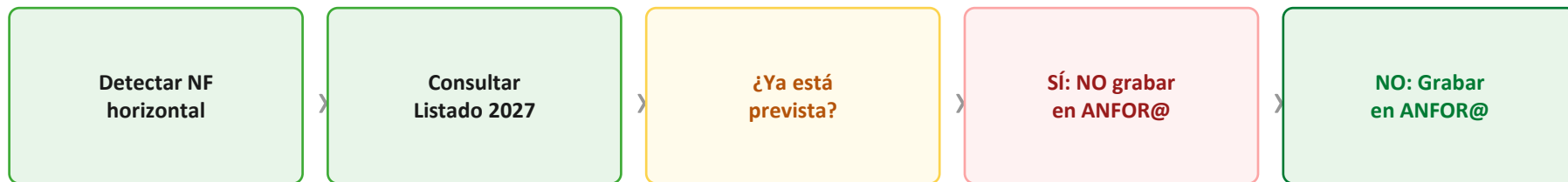
Programación General Alumnos

Características:

- No supera a convocatoria por tanto en estos límites de número de participantes limitado con la acreditación en nuestra Plataforma OnLine.
- Acciones formativas destinadas al personal de la Administración General de la Junta de Andalucía y al personal no público de la Administración de Partidos.
- Las acciones formativas de carácter horizontal se ofertan para el año personal que quieran asistir o consultar sobre el contenido a través del Foro del curso, también desde una ventana directa por las indicaciones técnicas.
- Car que actúan entre las 9 y las 18 horas de duración.
- Se cumplen los criterios de evaluación establecidos en cada una de las secciones Certificados de Asistencia.
- El Estado está desarrollado por el acceso constante: **[Acceso](#)**

[illegible]

Proceso de decisión:



RECURSOS DE APOYO: Tutorial Grabación NNFF

Bienvenidos y bienvenidas al aplicativo **ANFOR@ Análisis de Necesidades Formativas**.

El sistema ANFOR@ ha sido puesto en marcha por el **Instituto Andaluz de Administración Pública** con la finalidad de gestionar de manera más eficaz la formación en la Junta de Andalucía y con el deseo de que repercuta en la mejora del funcionamiento del conjunto de la administración pública.

El sistema está basado en **5 principios**: permanencia, transparencia, participación, utilidad y credibilidad.

A través de ANFOR@, las **organizaciones interocutoras** con el Instituto podrán **registrar necesidades formativas** y **realizar propuestas de acciones formativas** vinculadas a las mismas.

El resultado de este proceso será la concreción para cada año del **Plan Anual de Formación** que desarrolla periódicamente el Instituto.

Si desea **ampliar información** por favor contacte con nosotros en anfora.iaap@juntadeandalucia.es.

A continuación se adjuntan 10 recursos de apoyo para facilitar el proceso de identificación y grabación en aplicativo ANFOR@ de Necesidades Formativas (NF), Respuestas Formativas (RF) y Propuestas de Acción Formativas (PAF).

LISTADO DE RECURSOS:

1. Guía de Herramientas para la Detección y Análisis de Necesidades Formativas.

Documento asociado: "**Guía Herramientas Detección NF**"

2. Listado de Acciones Formativas Horizontales Previstas para el Plan 2024.

Documento asociado: "**Listado Acciones Formativas Previstas Plan 2024**"

3. Tutorial Grabación de Necesidades Formativas en ANFOR@.

Documento asociado: "**Tutorial Grabación de Necesidades Formativas_ANFORA**"

4. Píldora Formativa Grabación de Necesidades Formativas (NF) en ANFOR@.

Link: "**Ver video**"

5. Guía de Tipos de Respuestas Formativas.

Documento asociado: "**Guía Tipos de Respuestas Formativas**"

6. Tutorial Grabación de Respuestas Formativas (RF) y Propuestas de Acción Formativa (PAF) en ANFOR@.

Documento asociado: "**Tutorial Respuestas Formativas y PAF_ANFORA**"

7. Píldora Formativa Grabación de Respuestas Formativas (RF) ANFOR@.

Link: "**Ver video**"

8. Píldora Formativa Grabación de Propuestas de Acción Formativa (PAF) en ANFOR@.

Link: "**Ver video**"

9. Sesión Formativa ÁNFORA 11 de mayo 2023.

Link: "**Ver video**"

10. Presentación de la Sesión Formativa ÁNFORA 11 de mayo 2023.

Documento asociado: "**Presentación Sesión Formativa 11 mayo 2023**"



RECURSOS DE APOYO: Píldora Formativa Grabación NNFF



Instituto Andaluz de Administración Pública
CONSEJERÍA DE JUSTICIA, ADMINISTRACIÓN LOCAL Y FUNCIÓN PÚBLICA
ANFor@ Análisis de Necesidades Formativas

santiago.gomez.lopez.ext



Bienvenidos y bienvenidas al aplicativo **ANFor@ Análisis de Necesidades Formativas**.

El sistema ANFor@ ha sido puesto en marcha por el **Instituto Andaluz de Administración Pública** con la finalidad de gestionar de manera más eficaz la formación en la Junta de Andalucía y con el deseo de que repercuta en la mejora del funcionamiento del conjunto de la administración pública.

El sistema está basado en **5 principios**: permanencia, transparencia, participación, utilidad y credibilidad.

A través de ANFor@, las **organizaciones interjurisdiccionales** con el Instituto podrán **registrar necesidades formativas** y **realizar propuestas de acciones formativas** vinculadas a las mismas.

El resultado de este proceso será la concreción para cada año del **Plan Anual de Formación** que desarrolla periódicamente el Instituto.

Si desea **ampliar información** por favor contacte con nosotros en anfora.laap@juntadeandalucia.es.

A continuación se adjuntan 10 recursos de apoyo para facilitar el proceso de identificación y grabación en aplicativo ANFor@ de Necesidades Formativas (NF), Respuestas Formativas (RF) y Propuestas de Acción Formativas (PAF).

LISTADO DE RECURSOS:

1. Guía de Herramientas para la Detección y Análisis de Necesidades Formativas.
Documento asociado: "**Guía Herramientas Detección NF**"
2. Listado de Acciones Formativas Horizontales Previstas para el Plan 2024.
Documento asociado: "**Listado Acciones Formativas Previstas Plan 2024**"
3. Tutorial Grabación de Necesidades Formativas en ANFor@.
Documento asociado: "**Tutorial Grabación de Necesidades Formativas_ANFORA**"
4. Píldora Formativa Grabación de Necesidades Formativas (NF) en ANFor@.
Link: "**Ver video**"
5. Guía de Tipos de Respuestas Formativas.
Documento asociado: "**Guía Tipos de Respuestas Formativas**"
6. Tutorial Grabación de Respuestas Formativas (RF) y Propuestas de Acción Formativa (PAF) en ANFor@.
Documento asociado: "**Tutorial Respuestas Formativas y PAF_ANFORA**"
7. Píldora Formativa Grabación de Respuestas Formativas (RF) ANFOR@.
Link: "**Ver video**"
8. Píldora Formativa Grabación de Propuestas de Acción Formativa (PAF) en ANFOR@.
Link: "**Ver video**"
9. Sesión Formativa ÁNFORA 11 de mayo 2023.
Link: "**Ver video**"
10. Presentación de la Sesión Formativa ÁNFORA 11 de mayo 2023.
Documento asociado: "**Presentación Sesión Formativa 11 mayo 2023**"

Píldora Formativa Grabación de Necesidades Formativas (NF) en ANFOR@.



INSTITUTO ANDALUZ DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
CONSEJERÍA DE JUSTICIA, ADMINISTRACIÓN LOCAL Y FUNCIÓN PÚBLICA
ANFor® Análisis de Necesidades Formativas

●●●●●●●●



Si desea **ampliar información** por favor contacte con nosotros en anfora.iaap@juntadeandalucia.es.

LISTADO DE RECURSOS:

4. Píldora Formativa Grabación de Necesidades Formativas (NF) en ANFOR@
Link: "[Ver video](#)"

- 

7. Píldora Formativa Grabación de Respuestas Formativas (RF) ANFOR@
Link: "[Ver video](#)"

- 8. Píldora Formativa Grabación de Propuestas de Acción Formativa (PAF) en ANFOR@**
Link: "[Ver video](#)"

9. Sesión Formativa ÁNFORA 11 de mayo 2023.
Link: "[Ver video](#)"

10. Presentación de la Sesión Formativa ÁNFORA 11 de mayo 2023.
Documento asociado: "**Presentación Sesión Formativa 11 mayo 2023**"

A Asociación de Amigos de la Universidad de la Costa
Comité de Asesoría, Administración
Local y Puntos de Venta



Las "necesidades formativas" no solo se pueden responder en términos de "cursos tradicionales" **algunas necesidades se pueden responder a través de otros formatos de aprendizaje:** "No todo tiene que terminar en un curso". Existe una **variedad de posibles respuestas que necesitan ser concebidas *diferentes y únicas***, porque el aprendizaje de las competencias necesarias para desempeñar un puesto de trabajo se puede conseguir adoptando distintas estrategias. Lee la guía para reflexionar sobre la mejor respuesta formativa a una necesidad.

[illegible]

2ª pregunta: ¿Es posible resolver la necesidad formativa detectada con recursos propios de la Unidad?

Tipo de herramienta	Modalidad	Descripción	Preguntas que hay que hacerse
Formación Presencial, Semipresencial o online	2. Microtalleres	Talleres en las unidades (se tienen la libertad de "variar") que consisten en sesiones de aprendizaje en las que se diseñan, ejecutan o reflexionan actividades. También pueden realizarse con herramientas de comunicación. Muy centrados en capacitar en procedimientos y actitudes.	¿Es una necesidad emergente, que necesita alguna herramienta presencial, pero que también sea accesible a través de plataformas de comunicación, herramientas de la propia unidad?

A destacar...

1. Una **Necesidad Formativa** **NO** es una **Acción Formativa**
2. Todas las necesidades no se solucionan con **cursos “tradicionales” de formación**. Hay muchos tipos de respuestas formativas.

[illegible]

Guía de Tipos de Respuestas Formativas

RECURSOS DE APOYO: Tutorial Grabación RF y PAF



Instituto Andaluz de Administración Pública
CONSEJERÍA DE JUSTICIA, ADMINISTRACIÓN LOCAL Y FUNCIÓN PÚBLICA
ANFor@ Análisis de Necesidades Formativas

santiago.gomez.lopez.ext



Bienvenidos y bienvenidas al aplicativo **ANFor@ Análisis de Necesidades Formativas**.

El sistema ANFor@ ha sido puesto en marcha por el **Instituto Andaluz de Administración Pública** con la finalidad de gestionar de manera más eficaz la formación en la Junta de Andalucía y con el deseo de que repercuta en la mejora del funcionamiento del conjunto de la administración pública.

El sistema está basado en **5 principios**: permanencia, transparencia, participación, utilidad y credibilidad.

A través de ANFor@, las **organizaciones interocutoras** con el Instituto podrán **registrar necesidades formativas** y **realizar propuestas de acciones formativas** vinculadas a las mismas.

El resultado de este proceso será la concreción para cada año del **Plan Anual de Formación** que desarrolla periódicamente el Instituto.

Si desea **ampliar información** por favor contacte con nosotros en anfora.laap@juntadeandalucia.es.

A continuación se adjuntan 10 recursos de apoyo para facilitar el proceso de identificación y grabación en aplicativo ANFor@ de Necesidades Formativas (NF), Respuestas Formativas (RF) y Propuestas de Acción Formativas (PAF).

LISTADO DE RECURSOS:

1. Guía de Herramientas para la Detección y Análisis de Necesidades Formativas.
Documento asociado: "**Guía Herramientas Detección NF**"
2. Listado de Acciones Formativas Horizontales Previstas para el Plan 2024.
Documento asociado: "**Listado Acciones Formativas Previstas Plan 2024**"
3. Tutorial Grabación de Necesidades Formativas en ANFor@.
Documento asociado: "**Tutorial Grabación de Necesidades Formativas_ANFORA**"
4. Píldora Formativa Grabación de Necesidades Formativas (NF) en ANFor@.
Link: "**Ver video**"
5. Guía de Tipos de Respuestas Formativas.
Documento asociado: "**Guía Tipos de Respuestas Formativas**"
6. Tutorial Grabación de Respuestas Formativas (RF) y Propuestas de Acción Formativa (PAF) en ANFor@.
Documento asociado: "**Tutorial Respuestas Formativas y PAF_ANFORA**"
7. Píldora Formativa Grabación de Respuestas Formativas (RF) ANFor@.
Link: "**Ver video**"
8. Píldora Formativa Grabación de Propuestas de Acción Formativa (PAF) en ANFor@.
Link: "**Ver video**"
9. Sesión Formativa ÁNFORA 11 de mayo 2023.
Link: "**Ver video**"
10. Presentación de la Sesión Formativa ÁNFORA 11 de mayo 2023.
Documento asociado: "**Presentación Sesión Formativa 11 mayo 2023**"



PDF

Tutorial Grabación en ANFOR@ de Respuestas Formativas (RF) y Propuestas de Acción Formativa (PAF). IAAP



Instituto Andaluz de Administración Pública

RECURSOS DE APOYO: Píldora Formativa Grabación RF



Instituto Andaluz de Administración Pública
CONSEJERÍA DE JUSTICIA, ADMINISTRACIÓN LOCAL Y FUNCIÓN PÚBLICA
ANFor@ Análisis de Necesidades Formativas

santiago.gomez.lopez.ext



ANFor@

Bienvenidos y bienvenidas al aplicativo **ANFor@ Análisis de Necesidades Formativas**.

El sistema ANFor@ ha sido puesto en marcha por el **Instituto Andaluz de Administración Pública** con la finalidad de gestionar de manera más eficaz la formación en la Junta de Andalucía y con el deseo de que repercuta en la mejora del funcionamiento del conjunto de la administración pública.

El sistema está basado en **5 principios**: permanencia, transparencia, participación, utilidad y credibilidad.

A través de ANFor@, las **organizaciones intersectoriales** con el Instituto podrán **registrar necesidades formativas** y **realizar propuestas de acciones formativas** vinculadas a las mismas.

El resultado de este proceso será la concreción para cada año del **Plan Anual de Formación** que desarrolla periódicamente el Instituto.

Si desea **ampliar información** por favor contacte con nosotros en anfora.iaap@juntadeandalucia.es.

A continuación se adjuntan 10 recursos de apoyo para facilitar el proceso de identificación y grabación en aplicativo ANFor@ de Necesidades Formativas (NF), Respuestas Formativas (RF) y Propuestas de Acción Formativas (PAF).

LISTADO DE RECURSOS:

1. Guía de Herramientas para la Detección y Análisis de Necesidades Formativas.
Documento asociado: "**Guía Herramientas Detección NF**"
2. Listado de Acciones Formativas Horizontales Previstas para el Plan 2024.
Documento asociado: "**Listado Acciones Formativas Previstas Plan 2024**"
3. Tutorial Grabación de Necesidades Formativas en ANFOR@.
Documento asociado: "**Tutorial Grabación de Necesidades Formativas_ANFORA**"
4. Píldora Formativa Grabación de Necesidades Formativas (NF) en ANFOR@.
Link: "**Ver video**"
5. Guía de Tipos de Respuestas Formativas.
Documento asociado: "**Guía Tipos de Respuestas Formativas**"
6. Tutorial Grabación de Respuestas Formativas (RF) y Propuestas de Acción Formativa (PAF) en ANFOR@.
Documento asociado: "**Tutorial Respuestas Formativas y PAF_ANFORA**"
7. Píldora Formativa Grabación de Respuestas Formativas (RF) ANFOR@.
Link: "**Ver video**"
8. Píldora Formativa Grabación de Propuestas de Acción Formativa (PAF) en ANFOR@.
Link: "**Ver video**"
9. Sesión Formativa ÁNFORA 11 de mayo 2023.
Link: "**Ver video**"
10. Presentación de la Sesión Formativa ÁNFORA 11 de mayo 2023.
Documento asociado: "**Presentación Sesión Formativa 11 mayo 2023**"

Píldora Formativa Grabación de Respuestas Formativas (RF) en ANFOR@.



RECURSOS DE APOYO: Píldora Formativa Grabación PAF



Instituto Andaluz de Administración Pública
CONSEJERÍA DE JUSTICIA, ADMINISTRACIÓN LOCAL Y FUNCIÓN PÚBLICA
ANFOR@ Análisis de Necesidades Formativas



santiago.gomez.lopez.ext





Bienvenidos y bienvenidas al aplicativo **ANFOR@ Análisis de Necesidades Formativas**.

El sistema ANFOR@ ha sido puesto en marcha por el **Instituto Andaluz de Administración Pública** con la finalidad de gestionar de manera más eficaz la formación en la Junta de Andalucía y con el deseo de que repercuta en la mejora del funcionamiento del conjunto de la administración pública.

El sistema está basado en **5 principios**: permanencia, transparencia, participación, utilidad y credibilidad.

A través de ANFOR@, las **organizaciones interlocutoras** con el Instituto podrán **registrar necesidades formativas** y **realizar propuestas de acciones formativas** vinculadas a las mismas.

El resultado de este proceso será la concreción para cada año del **Plan Anual de Formación** que desarrolla periódicamente el Instituto.

Si desea **ampliar información** por favor contacte con nosotros en anfora.laap@juntadeandalucia.es.

A continuación se adjuntan 10 recursos de apoyo para facilitar el proceso de identificación y grabación en aplicativo ANFOR@ de Necesidades Formativas (NF), Respuestas Formativas (RF) y Propuestas de Acción Formativas (PAF).

LISTADO DE RECURSOS:

1. Guía de Herramientas para la Detección y Análisis de Necesidades Formativas.

Documento asociado: "**Guía Herramientas Detección NF**"

2. Listado de Acciones Formativas Horizontales Previstas para el Plan 2024.

Documento asociado: "**Listado Acciones Formativas Previstas Plan 2024**"

3. Tutorial Grabación de Necesidades Formativas en ANFOR@.

Documento asociado: "**Tutorial Grabación de Necesidades Formativas_ANFORA**"

4. Píldora Formativa Grabación de Necesidades Formativas (NF) en ANFOR@.

Link: "**Ver video**"

5. Guía de Tipos de Respuestas Formativas.

Documento asociado: "**Guía Tipos de Respuestas Formativas**"

6. Tutorial Grabación de Respuestas Formativas (RF) y Propuestas de Acción Formativa (PAF) en ANFOR@.

Documento asociado: "**Tutorial Respuestas Formativas y PAF_ANFORA**"

7. Píldora Formativa Grabación de Respuestas Formativas (RF) ANFOR@.

Link: "**Ver video**"

8. Píldora Formativa Grabación de Propuestas de Acción Formativa (PAF) en ANFOR@.

Link: "**Ver video**"

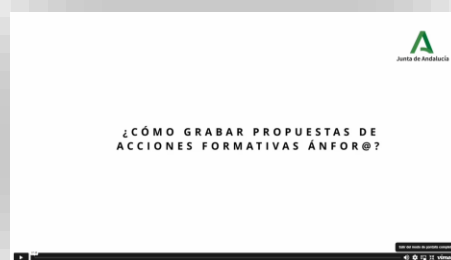
9. Sesión Formativa ÁNFORA 11 de mayo 2023.

Link: "**Ver video**"

10. Presentación de la Sesión Formativa ÁNFORA 11 de mayo 2023.

Documento asociado: "**Presentación Sesión Formativa 11 mayo 2023**"

Píldora Formativa Grabación de Propuestas de Acciones Formativas (PAF) en ANFOR@.



RECURSOS DE APOYO: Píldora Formativa Grabación PAF



Instituto Andaluz de Administración Pública
CONSEJERÍA DE JUSTICIA, ADMINISTRACIÓN LOCAL Y FUNCIÓN PÚBLICA
ANFor@ Análisis de Necesidades Formativas



santiago.gomez.lopez.ext





Bienvenidos y bienvenidas al aplicativo **ANFor@ Análisis de Necesidades Formativas**.

El sistema ANFor@ ha sido puesto en marcha por el **Instituto Andaluz de Administración Pública** con la finalidad de gestionar de manera más eficaz la formación en la Junta de Andalucía y con el deseo de que repercuta en la mejora del funcionamiento del conjunto de la administración pública.

El sistema está basado en **5 principios**: permanencia, transparencia, participación, utilidad y credibilidad.

A través de ANFor@, las **organizaciones interlocutoras** con el Instituto podrán **registrar necesidades formativas** y **realizar propuestas de acciones formativas** vinculadas a las mismas.

El resultado de este proceso será la concreción para cada año del **Plan Anual de Formación** que desarrolla periódicamente el Instituto.

Si desea **ampliar información** por favor contacte con nosotros en anfora.laap@juntadeandalucia.es.

A continuación se adjuntan 10 recursos de apoyo para facilitar el proceso de identificación y grabación en aplicativo ANFor@ de Necesidades Formativas (NF), Respuestas Formativas (RF) y Propuestas de Acción Formativas (PAF).

LISTADO DE RECURSOS:

1. Guía de Herramientas para la Detección y Análisis de Necesidades Formativas.

Documento asociado: "**Guía Herramientas Detección NF**"

2. Listado de Acciones Formativas Horizontales Previstas para el Plan 2024.

Documento asociado: "**Listado Acciones Formativas Previstas Plan 2024**"

3. Tutorial Grabación de Necesidades Formativas en ANFor@.

Documento asociado: "**Tutorial Grabación de Necesidades Formativas_ANFORA**"

4. Píldora Formativa Grabación de Necesidades Formativas (NF) en ANFor@.

Link: "**Ver video**"

5. Guía de Tipos de Respuestas Formativas.

Documento asociado: "**Guía Tipos de Respuestas Formativas**"

6. Tutorial Grabación de Respuestas Formativas (RF) y Propuestas de Acción Formativa (PAF) en ANFor@.

Documento asociado: "**Tutorial Respuestas Formativas y PAF_ANFORA**"

7. Píldora Formativa Grabación de Respuestas Formativas (RF) ANFor@.

Link: "**Ver video**"

8. Píldora Formativa Grabación de Propuestas de Acción Formativa (PAF) en ANFor@.

Link: "**Ver video**"

9. Sesión Formativa ÁNFORA 11 de mayo 2023.

Link: "**Ver video**"

10. Presentación de la Sesión Formativa ÁNFORA 11 de mayo 2023.

Documento asociado: "**Presentación Sesión Formativa 11 mayo 2023**"

Grabación
Sesión
Informativa



Presentación
Sesión
Informativa



Árbol de Unidades en ÁNFORA · Actualización y simplificación

Proceso de actualización anual del árbol de unidades

Antes del inicio de la grabación se realiza el proceso de actualización del árbol de unidades. Se envía un correo a las Unidades de Destino con su estructura actual para que reporten los cambios. Es fundamental devolver la información de cambios ANTES de que las unidades comiencen a grabar, para asegurar la trazabilidad de las necesidades formativas.

Simplificación 2025 — Estructura actual

- Las Unidades de Origen (UO) se eliminaron e integraron en sus correspondientes Unidades de Proceso.
- Las UP ahora registran las NNFF, las validan y pueden crear directamente la Respuesta Formativa sin intervención del IAAP.
- Se eliminó también la propuesta e inclusión del Mapa de Necesidades.



Devolver la información de cambios ANTES de que las unidades comiencen a grabar.

Tipo de Unidades en ÁNFORA · ¿Quién es quién?

Unidad de Proceso (UP)

Direcciones y Secretarías Generales

Identifica NNFF y RF en su ámbito, las registra en ÁNFORA y las valida. Incluye Direcciones Generales / Secretarías Generales de cada Consejería, Direcciones Provinciales de Agencias y Secretarías Generales Provinciales de las Delegaciones Territoriales.

Unidad de Destino (UD)

SGTs y Delegaciones de Justicia

Propone y prioriza NF, RF y PAF para su inclusión en el Plan. Incluye Secretarías Generales Técnicas, Servicios responsables de formación de Agencias y Servicios de Administración Pública de las Delegaciones de Justicia.

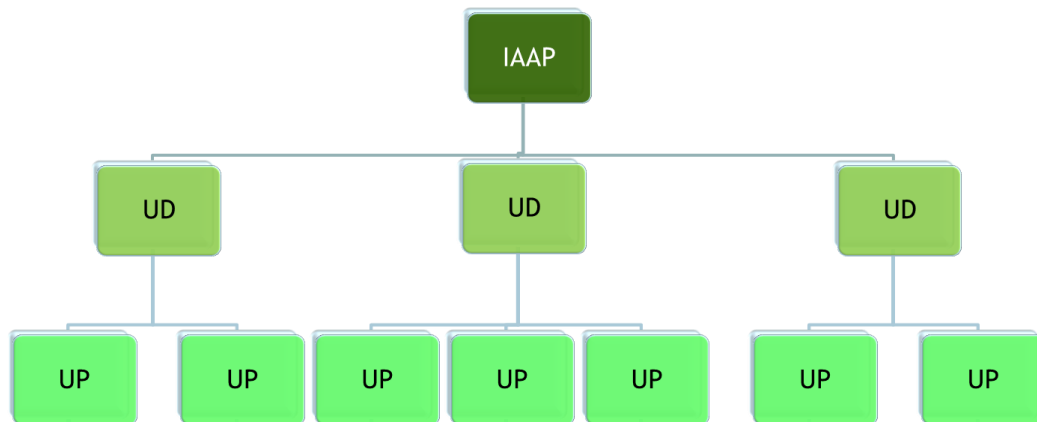
Unidad IAAP

Gestión global del proceso

Gestiona todo el proceso de detección y elabora el Plan de Formación en base a las propuestas recibidas de las distintas unidades de la Administración de la Junta de Andalucía.

Estructura y Jerarquía del Sistema: Árbol de Unidades

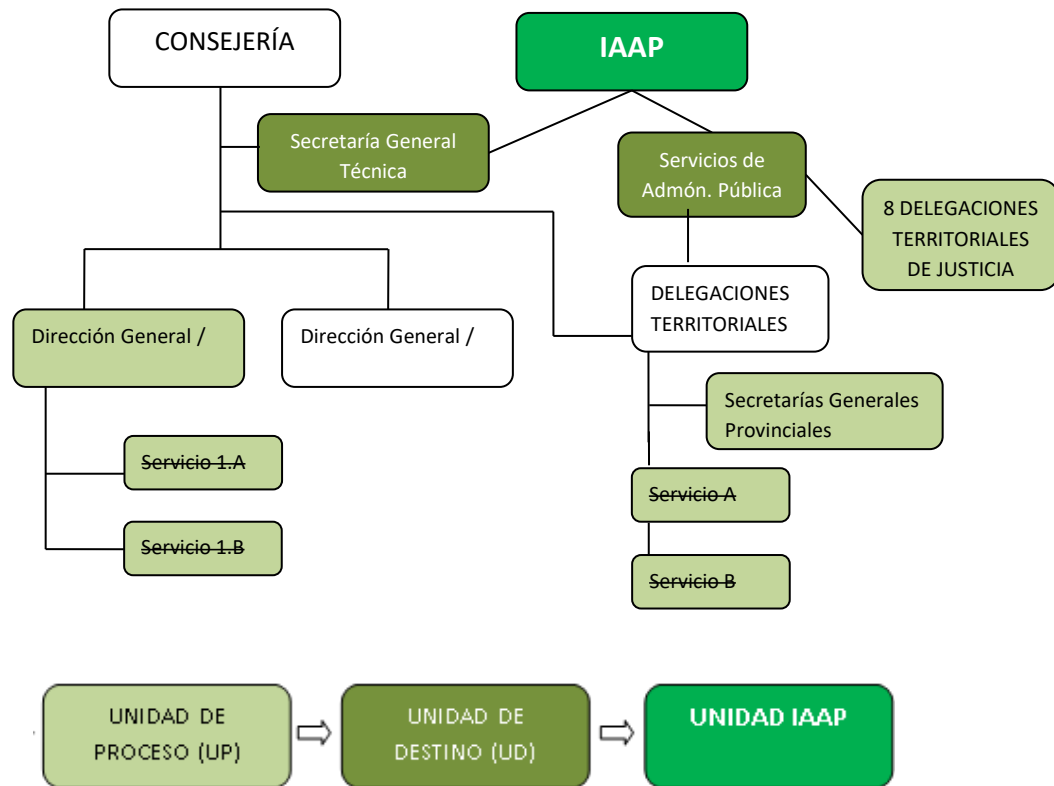
SIMPLIFICACIÓN ESTRUCTURA ACTUAL



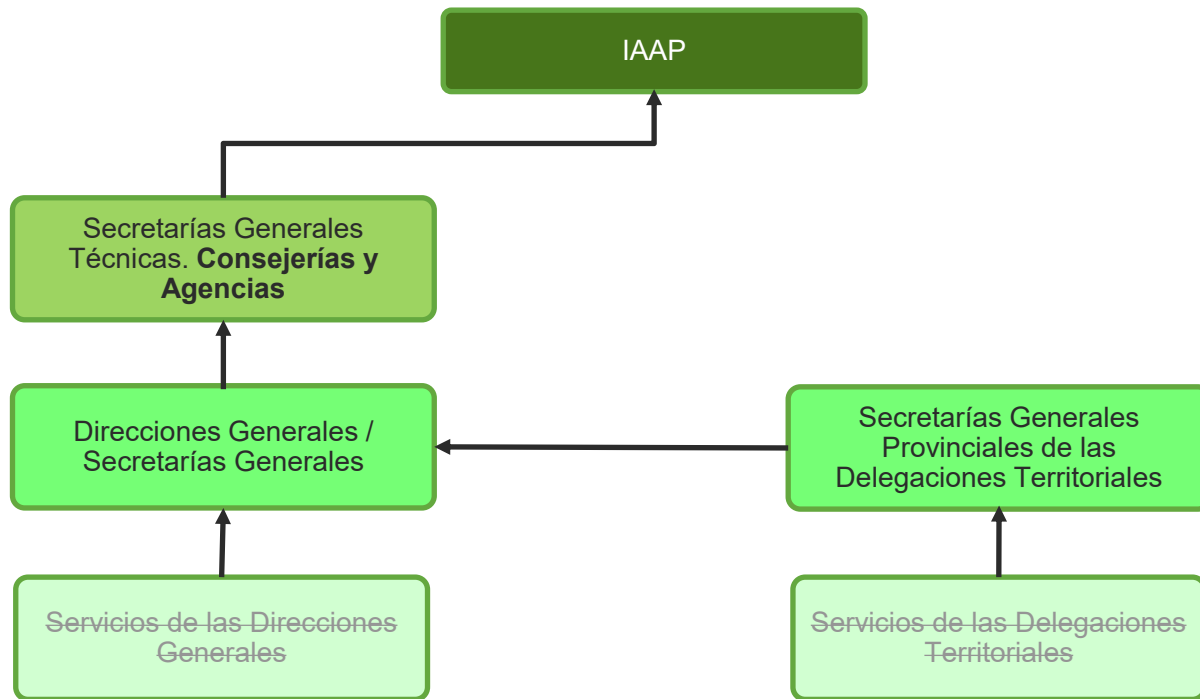
→ Las **unidades de origen se integraron en las unidades de proceso**, según las indicaciones recibidas durante el proceso de actualización del Árbol de Unidades, mediante al alta de usuarios.

→ En consecuencia, las **unidades de proceso** registran las NNFF, las validan y pueden crear directamente su respuesta formativa.

Estructura de la JA y sus roles en ÁNFORA



Flujo y derivación de NF SECTORIALES



Recordatorio



1.- SE ELIMINARON LAS UNIDADES DE ORIGEN, integrándose (si era necesario) en sus correspondientes unidades de proceso

2.- También se eliminó la propuesta e inclusión del MAPA DE NECESIDADES para simplificar el proceso:

Supresión del paso “proponer NF al Mapa de Necesidades” que hacían las UD y del paso “incluir en el Mapa” que hacía el IAAP. De modo que una vez que una necesidad validada se puede crear su Respuesta Formativa (RF) y su Propuesta de Acción Formativa (PAF) sin la intervención del IAAP.

3.- Ya no se graba en Ánfor@ la formación HOMOLOGADA (tiene su propio aplicativo → Galatea Homologación)

Consideraciones ANFOR@ 2026-27

Cuestiones a destacar:

1.- Incidencia del cambio de legislatura.

Probablemente habrá cambios de denominación de las consejería y redistribución de competencias por lo que habrá que hacer ajustes en lo grabado y en los centros directivos.

2.- Contexto presupuestario:

El presupuesto determinará en gran medida la amplitud en el nº de acciones, por ello es fundamental la **priorización**.

3.- Nuevo Decreto de Evaluación de Desempeño y Carrera Horizontal

Influirá en la tipología y características de las acciones formativas del nuevo plan.

4.- Incidencia del Concurso Abierto y Permanente:

Habrà que tener en cuenta la posible incidencia del concurso en cuanto al cambio de personal que se pueda producir.

Recomendaciones de uso del aplicativo

Tiempo de inactividad



El aplicativo desactiva la sesión con relativa frecuencia. Se recomienda guardar los cambios como borrador periódicamente.

Navegación



Navega siempre a través de los menús y opciones del aplicativo. Evita el botón de retroceso del navegador.



Grabación de datos



La opción "Cerrar" NO guarda los cambios. Usa siempre "Finalizar" o "Guardar" para conservar la información introducida.

Guardar

Finalizar

Cerrar

Navegador recomendado



Utiliza preferentemente Google Chrome o Mozilla Firefox para un correcto funcionamiento del aplicativo.



Plazos ánfora para la elaboración Plan 2027

Plazos elaboración Plan 2027

Grabación de Necesidades
Formativas (NF)

- Desde el **9 de junio**

Elaboración y Grabación de
Respuestas Formativas (RF)

- A consensuar internamente entre las unidades de proceso y su unidad de destino, hasta de 25 de septiembre

Grabación de Propuestas de
Acción Formativa (PAF)

- Hasta el 28 septiembre

Inclusión de PAF en el Plan de
Formación 2027

- Desde el 1 de octubre
- Hasta el 14 de octubre

Soporte ANFOR@



952 029 317

Junio · Julio · Septiembre · Hasta el 14 de octubre

Lunes a viernes · de 9:00 a 11:00 h



anfora.iaap@juntadeandalucia.es

Compromiso de respuesta en 48 horas hábiles, durante el periodo de gestión del Plan (**del 9 de junio al 14 de octubre**)

¡¡¡Muchas gracias!!!



Junta de Andalucía