



# Sesión Informativa Grabación y Tramitación de NNFF en ANFOR@

## Plan de Formación 2025



Junta de Andalucía

# ¿Qué es ANFOR@?

**Sistema para la elaboración del Plan de Formación Anual del IAAP mediante la recogida de información sobre las necesidades formativas identificadas por las distintas unidades de la Organización, que permite diseñar Acciones Formativas que ofrezcan respuesta a éstas, siguiendo un proceso estructurado en 3 Fases (NF, RF y PAF), soportado en un aplicativo Web y apoyado en la comunicación entre todos los agentes intervinientes.**

## PROCESO DE TRABAJO EN 3 FASES



## SOPORTE WEB



## COMUNICACIÓN



INSTITUTO ANDALUZ DE  
ADMINISTRACIÓN PÚBLICA  
Consejería de Justicia, Administración  
Local y Función Pública

# ¿Cómo accedo al aplicativo ANFOR@?



<https://ws168.juntadeandalucia.es/anfora/>

**USUARIO@** = tu correo electrónico corporativo hasta la @  
Ejemplo: *mantonia.campos@juntadeandalucia.es*  
→ *mantonia.campos*

**CLAVE ACCESO** = tu clave LDAP  
para acceso al correo electrónico

Bienvenidos y bienvenidas al aplicativo **ANFor@ Análisis de Necesidades Formativas**.

El sistema ANFor@ ha sido puesto en marcha por el **Instituto Andaluz de Administración Pública** con la finalidad de gestionar de manera más eficaz la formación en la Junta de Andalucía y con el deseo de que repercuta en la mejora del funcionamiento del conjunto de la administración pública.

El sistema está basado en **5 principios**: permanencia, transparencia, participación, utilidad y credibilidad.

A través de ANFor@, las **organizaciones interlocutoras** con el Instituto podrán **registrar necesidades formativas y realizar propuestas de acciones formativas** vinculadas a las mismas.

El resultado de este proceso será la concreción para cada año del **Plan Anual de Formación** que desarrolla periódicamente el Instituto.

Si desea **ampliar información** por favor contacte con nosotros en [anfora.iaap@juntadeandalucia.es](mailto:anfora.iaap@juntadeandalucia.es).

# ANFOR@: recursos de apoyo



Bienvenidos y bienvenidas al aplicativo **ANFOR@ Análisis de Necesidades Formativas**.

El sistema ANFOR@ ha sido puesto en marcha por el **Instituto Andaluz de Administración Pública** con la finalidad de gestionar de manera más eficaz la formación en la Junta de Andalucía y con el deseo de que repercuta en la mejora del funcionamiento del conjunto de la administración pública.

El sistema está basado en **5 principios**: permanencia, transparencia, participación, utilidad y credibilidad.

A través de ANFOR@, las **organizaciones interlocutoras** con el Instituto podrán **registrar necesidades formativas y realizar propuestas de acciones formativas** vinculadas a las mismas.

El resultado de este proceso será la concreción para cada año del **Plan Anual de Formación** que desarrolla periódicamente el Instituto.

Si desea **ampliar información** por favor contacte con nosotros en [anfora.laap@juntadeandalucia.es](mailto:anfora.laap@juntadeandalucia.es).

A continuación se adjuntan 10 recursos de apoyo para facilitar el proceso de identificación y grabación en aplicativo ANFOR@ de Necesidades Formativas (NF), Respuestas Formativas (RF) y Propuestas de Acción Formativas (PAF).

## LISTADO DE RECURSOS:

1. Guía de Herramientas para la Detección y Análisis de Necesidades Formativas.  
Documento asociado: "**Guía Herramientas Detección NF**"
2. Listado de Acciones Formativas Horizontales Previstas para el Plan 2024.  
Documento asociado: "**Listado Acciones Formativas Previstas Plan 2024**"
3. Tutorial Grabación de Necesidades Formativas en ANFOR@.  
Documento asociado: "**Tutorial Grabación de Necesidades Formativas\_ANFORA**"
4. Píldora Formativa Grabación de Necesidades Formativas (NF) en ANFOR@.  
Link: "**Ver video**"
5. Guía de Tipos de Respuestas Formativas.  
Documento asociado: "**Guía Tipos de Respuestas Formativas**"
6. Tutorial Grabación de Respuestas Formativas (RF) y Propuestas de Acción Formativa (PAF) en ANFOR@.  
Documento asociado: "**Tutorial Respuestas Formativas y PAF\_ANFORA**"
7. Píldora Formativa Grabación de Respuestas Formativas (RF) ANFOR@.  
Link: "**Ver video**"
8. Píldora Formativa Grabación de Propuestas de Acción Formativa (PAF) en ANFOR@.  
Link: "**Ver video**"
9. Sesión Formativa ÁNFORA 11 de mayo 2023.  
Link: "**Ver video**"
10. Presentación de la Sesión Formativa ÁNFORA 11 de mayo 2023.  
Documento asociado: "**Presentación Sesión Formativa 11 mayo 2023**"

## 10 RECURSOS DE APOYO PARA EL PROCESO DE IDENTIFICACIÓN Y TRAMITACIÓN DE NECESIDADES FORMATIVAS EN ANFORA



# Aclaración sobre la grabación de necesidades



**AVISO  
IMPORTANTE**

La **grabación de necesidades** formativas es el último paso del proceso de detección de las necesidades en las diferentes unidades de la Junta de Andalucía.

Así pues, antes de empezar a grabar, se deben haber identificado las necesidades del personal para poder volcar la información recabada en el aplicativo ANFOR@.

La identificación de Necesidades Formativas es una magnífica oportunidad para **reflexionar** sobre lo que podemos hacer mejor y **conversar con los/las compañeros/as**.



Bienvenidos y bienvenidas al aplicativo ANFOR@ Análisis de Necesidades Formativas.

El sistema ANFOR@ ha sido puesto en marcha por el Instituto Andaluz de Administración Pública con la finalidad de gestionar de manera más eficaz la formación en la Junta de Andalucía y con el deseo de que repercuta en la mejora del funcionamiento del conjunto de la administración pública.

El sistema está basado en 5 principios: permanencia, transparencia, participación, utilidad y credibilidad.

A través de ANFOR@, las organizaciones interlocutoras con el Instituto podrán registrar necesidades formativas y realizar propuestas de acciones formativas vinculadas a las mismas.

El resultado de este proceso será la concreción para cada año del Plan Anual de Formación que desarrolla periódicamente el Instituto.

Si desea ampliar información por favor contacte con nosotros en [anfora.iaap@juntadeandalucia.es](mailto:anfora.iaap@juntadeandalucia.es).

A continuación se adjuntan 10 recursos de apoyo para facilitar el proceso de identificación y grabación en aplicativo ANFOR@ de Necesidades Formativas (NF), Respuestas Formativas (RF) y Propuestas de Acción Formativas (PAF).

## LISTADO DE RECURSOS:

1. Guía de Herramientas para la Detección y Análisis de Necesidades Formativas.  
Documento asociado: "Guía Herramientas Detección NF"
2. Listado de Acciones Formativas Horizontales Previstas para el Plan 2024.  
Documento asociado: "Listado Acciones Formativas Previstas Plan 2024"
3. Tutorial Grabación de Necesidades Formativas en ANFOR@.  
Documento asociado: "Tutorial Grabación de Necesidades Formativas\_ANFORA"
4. Píldora Formativa Grabación de Necesidades Formativas (NF) en ANFOR@.  
Link: "Ver video"
5. Guía de Tipos de Respuestas Formativas.  
Documento asociado: "Guía Tipos de Respuestas Formativas"
6. Tutorial Grabación de Respuestas Formativas (RF) y Propuestas de Acción Formativa (PAF) en ANFOR@.  
Documento asociado: "Tutorial Respuestas Formativas y PAF\_ANFORA"
7. Píldora Formativa Grabación de Respuestas Formativas (RF) ANFOR@.  
Link: "Ver video"
8. Píldora Formativa Grabación de Propuestas de Acción Formativa (PAF) en ANFOR@.  
Link: "Ver video"
9. Sesión Formativa ÁNFORA 11 de mayo 2023.  
Link: "Ver video"
10. Presentación de la Sesión Formativa ÁNFORA 11 de mayo 2023.  
Documento asociado: "Presentación Sesión Formativa 11 mayo 2023"

## Guía de Herramientas para Identificación y Análisis de NNFF

Thumbnail of the document 'Guía de Herramientas para la Detección y Análisis de Necesidades Formativas'. The document is from the Junta de Andalucía and includes sections like 'Introducción', '¿Qué entendemos por Necesidades Formativas?', and 'Necesidad Formativa - Carencia de conocimientos, habilidades o actitudes (competencias) que se pueden resolver con formación, pero también Necesidad Formativa - Oportunidad de mejora'.



Para facilitar el proceso de detección de necesidades...

# Guía de Herramientas para Identificación y Análisis de NNFF



**Junta de Andalucía**  
CONSEJERÍA DE JUSTICIA, ADMINISTRACIÓN LOCAL Y FUNCIÓN PÚBLICA

## Guía de Herramientas para la Detección y Análisis de Necesidades Formativas

1

→ **Introducción**

En este documento se ofrecen 5 Herramientas de Detección y 3 Instrumentos de Recogida de Información para que una persona gestora, coordinadora o enlace de formación pueda realizar la tarea de detección y análisis de las necesidades formativas en su ámbito laboral.

Las herramientas tienen como finalidad ayudar al trabajo pre-Anfora, o sea, a la recogida de información sobre necesidades formativas en la organización previa a su grabación en el aplicativo Anfora.

→ **¿Qué entendemos por Necesidades Formativas?**

En muchas ocasiones se tiende a confundir las necesidades formativas con cursos de formación. En realidad, un curso de formación es una de las opciones para dar respuesta a una necesidad, pero hay otras posibilidades de respuesta.

**Necesidad Formativa – Carencia de conocimientos, habilidades o actitudes (competencias) que se pueden resolver con formación, pero también**  
**Necesidad Formativa – Oportunidad de mejora**

Ocurre cuando en un puesto de trabajo "algo no se hace" o "se deberá hacer de otra forma" y "eso que ha de hacerse nuevo o diferente" se aprende a través de una acción formativa.

Otra forma de definir una necesidad formativa es un problema que se soluciona o un reto que se alcanza mediante formación. Entendamos que existe un problema cuando urge solucionar una situación porque produce consecuencias negativas en el presente o en el futuro próximo. Entendamos que existe un reto u oportunidad cuando alcanzarlo supondría una mejora sobre la situación actual.

Las necesidades de formación se pueden generar por la asignación de nuevas funciones al personal (incorporación, movilidad o promoción), cambios en el puesto de trabajo por factores externos (tecnológicos, normativas, nuevas actividades, necesidades del servicio y la ciudadanía), por causas no relacionadas directamente con el desempeño profesional en el puesto de trabajo, pero sí con intereses y motivos personales, o por objetivos estratégicos de la organización.





# Herramientas para detectar NF



Existen múltiples **Técnicas** que permiten recoger información sobre necesidades formativas. Optar por **aquella/s que se adapte/n mejor** a las características y circunstancias de su Organización.

Para realizar la **mejor elección** nos podemos preguntar:

- ✓ ¿Quién tiene la información que necesito?
- ✓ ¿Qué técnicas son las más adecuadas en mis circunstancias?
- ✓ ¿Cuánto tiempo me puede llevar? ¿De cuanto tiempo dispongo?
- ✓ ¿Se hacerlo? ¿Puedo hacerlo?



# 5 Herramientas para detectar NF

HERRAMIENTAS	CON QUIÉN se aplica	PARA QUÉ se aplica
Análisis Documental	Documentación ya existente	Identificar NNFF
Recogida Directa de Necesidades	Cualquier persona de la unidad	Identificar NNFF
Entrevista	Personal Directivo	Identificar y Priorizar NNFF
	Antenas (Informantes clave)	Identificar NNFF
	Cualquier persona de la unidad	Identificar NNFF
Reunión	Personal de una Unidad o Personal Directivo de varias unidades	Identificar y Priorizar NNFF
Encuesta de Necesidades	Todo el personal de la unidad	Priorizar NNFF

# Ficha sobre la Necesidad Formativa ANTES DE GRABAR

**ANEXOS**  
De la  
Guía de  
Herramientas para  
Identificación y  
Análisis de NNFF



<b>1. DENOMINACIÓN</b>		
<b>2. PERSONAS AFECTADAS</b>		
<b>Perfil</b>	<b>Nº</b>	<b>Tipo de Necesidad</b> <b>Área y Materia</b>
<b>3. DESCRIPCIÓN</b>		
<b>Problema/reto</b>		
<b>4. FUNDAMENTACIÓN</b>		
<b>Documento</b>	<b>Acciones complementarias</b>	

# RECURSOS DE APOYO: LISTADO PREVISIÓN AAFF

Bienvenidos y bienvenidas al aplicativo **ANFor@ Análisis de Necesidades Formativas**.

El sistema ANFor@ ha sido puesto en marcha por el **Instituto Andaluz de Administración Pública** con la finalidad de gestionar de manera más eficaz la formación en la Junta de Andalucía y con el deseo de que repercuta en la mejora del funcionamiento del conjunto de la administración pública.

El sistema está basado en **5 principios**: permanencia, transparencia, participación, utilidad y credibilidad.

A través de ANFor@, las **organizaciones interlocutoras** con el Instituto podrán **registrar necesidades formativas** y **realizar propuestas de acciones formativas** vinculadas a las mismas.

El resultado de este proceso será la concreción para cada año del **Plan Anual de Formación** que desarrolla periódicamente el Instituto.

Si desea **ampliar información** por favor contacte con nosotros en [anfora.iaap@juntadeandalucia.es](mailto:anfora.iaap@juntadeandalucia.es).

A continuación se adjuntan 10 recursos de apoyo para facilitar el proceso de identificación y grabación en aplicativo ANFor@ de Necesidades Formativas (NF), Respuestas Formativas (RF) y Propuestas de Acción Formativas (PAF).

### LISTADO DE RECURSOS:

1. Guía de Herramientas para la Detección y Análisis de Necesidades Formativas.  
Documento asociado: "**Guía Herramientas Detección NF**"
2. Listado de Acciones Formativas Horizontales Previstas para el Plan 2024.  
Documento asociado: "**Listado Acciones Formativas Previstas Plan 2024**"
3. Tutorial Grabación de Necesidades Formativas en ANFor@  
Documento asociado: "**Tutorial Grabación de Necesidades Formativas\_ANFORA**"
4. Píldora Formativa Grabación de Necesidades Formativas (NF) en ANFor@.  
Link: "**Ver video**"
5. Guía de Tipos de Respuestas Formativas.  
Documento asociado: "**Guía Tipos de Respuestas Formativas**"
6. Tutorial Grabación de Respuestas Formativas (RF) y Propuestas de Acción Formativa (PAF) en ANFor@.  
Documento asociado: "**Tutorial Respuestas Formativas y PAF\_ANFORA**"
7. Píldora Formativa Grabación de Respuestas Formativas (RF) ANFor@.  
Link: "**Ver video**"
8. Píldora Formativa Grabación de Propuestas de Acción Formativa (PAF) en ANFor@.  
Link: "**Ver video**"
9. Sesión Formativa ANFORA 11 de mayo 2023.  
Link: "**Ver video**"
10. Presentación de la Sesión Formativa ANFORA 11 de mayo 2023.  
Documento asociado: "**Presentación Sesión Formativa 11 mayo 2023**"



# LISTADO PREVISIÓN ACCIÓN FORMATIVAS HORIZONTALES 2025



Área	Destinatarios
Área de Gestión de Recursos Humanos	Personal de la Administración General de la Junta de Andalucía con conocimientos en materia de gestión de recursos humanos.
Área de Gestión de Recursos Humanos	Personal de la Administración General de la Junta de Andalucía con conocimientos básicos en el manejo de herramientas digitales.
Área de Gestión de Recursos Humanos	Personal de la Administración General de la Junta de Andalucía con conocimientos previos de técnicas de gestión.
Área de Gestión de Recursos Humanos	Personal de la Administración General de la Junta de Andalucía con conocimientos previos de técnicas de gestión.
Área de Gestión de Recursos Humanos	Personal de la Administración General de la Junta de Andalucía con conocimientos previos de técnicas de gestión.
Área de Gestión de Recursos Humanos	Personal de la Administración General de la Junta de Andalucía con conocimientos previos de técnicas de gestión.
Área de Gestión de Recursos Humanos	Personal de la Administración General de la Junta de Andalucía con conocimientos previos de técnicas de gestión.
Área de Gestión de Recursos Humanos	Personal de la Administración General de la Junta de Andalucía con conocimientos previos de técnicas de gestión.
Área de Gestión de Recursos Humanos	Personal de la Administración General de la Junta de Andalucía con conocimientos previos de técnicas de gestión.
Área de Gestión de Recursos Humanos	Personal de la Administración General de la Junta de Andalucía con conocimientos previos de técnicas de gestión.
Área de Gestión de Recursos Humanos	Personal de la Administración General de la Junta de Andalucía con conocimientos previos de técnicas de gestión.

# Consulta el Listado de Previsión de Acciones Formativas

**IMPORTANTE:** Antes de grabar en el Aplicativo una Necesidad Formativa de tipo HORIZONTAL CHEQUEA el “LISTADO de ACTIVIDADES FORMATIVAS PROPUESTAS 2025”.

En este documento el IAAP relaciona Actividades Formativas de carácter Horizontal que posiblemente se incluirán en el Plan de Formación 2025.

En el **caso** de que la Necesidad Formativa identificada ya tenga prevista la realización una acción formativa para darle respuesta no es necesario que se grabe en el aplicativo ANFOR@, evitando la duplicación del trabajo.

Actividades formativas de carácter horizontal que desde el IAAP se pretende ofertar en el año 2023, sin perjuicio de que esta oferta se pueda ampliar y/o modificar.

A continuación, os presentamos el listado de cursos de carácter horizontal que está previsto incluir en la oferta del Instituto para el próximo 2023. Para más información acerca de cada uno de ellos, mantenga oprimida la tecla Ctrl (Control) y pulse en el enlace para abrirlo. Con este enlace se accede al detalle del curso (objetivos, contenidos, personal destinatario, horas...) y aunque la información es de la convocatoria de este año 2022 permite aproximarse a las características de cada curso.

Las acciones formativas que se relacionan pueden sufrir cambios (en su denominación, contenido, duración,...), de cara a la programación para el próximo año con objeto de adaptarse a las actualizaciones que se produzcan en la materia

## Formación General Abierta

### Características:

- No sujeta a convocatoria por tanto no tiene límite de número de participante; bastando con la automatrícula en nuestra Plataforma OnLine.
- Acciones formativas destinadas al personal de la Administración General de la Junta de Andalucía y el personal no judicial de la Administración de Justicia.
- Cursos on line autoinstructivos, no hay tutorización docente pero si una persona que atiende a consulta sobre el contenido a través del Foro del curso, también cuenta con asistencia técnica para las incidencias técnicas.
- Cursos que oscilan entre las 5 y las 20 horas de duración.
- Si se cumplen los criterios de evaluación establecidos en cada uno de ellos se expiden Certificados de Asistencia.
- El listado está distribuido por áreas temáticas: En Azul

1

## Área TECNOLOGÍAS

Título	Destinatarios/as
<a href="#">Hoja de Cálculo Nivel Básico</a>	Personal de la Administración General de la Junta de Andalucía sin conocimientos en el manejo de hojas de cálculo.
<a href="#">Hoja de Cálculo Nivel Intermedio</a>	Personal de la Administración General de la Junta de Andalucía con conocimientos básicos en el manejo de hojas de cálculo.
<a href="#">Hoja de Cálculo Nivel Avanzado</a>	Personal de la Administración General de la Junta de Andalucía con conocimientos previos de hojas de cálculo
<a href="#">Impress. Presentaciones Multimedia</a>	Personal de la Administración General de la Junta de Andalucía con interés en la utilización de la herramienta Impress.
<a href="#">Procesador de Textos Nivel Básico</a>	Personal de la Administración General de la Junta de Andalucía con nulos o muy básicos conocimientos de procesadores de textos.
<a href="#">Procesador de Textos Nivel Intermedio</a>	Personal de la Administración General de la Junta de Andalucía con conocimientos básicos de procesadores de textos.
<a href="#">Procesador de Textos Nivel Avanzado</a>	Personal de la Administración General de la Junta de Andalucía con conocimientos previos de procesadores de textos.
<a href="#">Herramientas de Productividad: Correo Corporativo</a>	Personal Funcionario y Laboral de la Administración General de la Junta de Andalucía.
<a href="#">Herramientas de Productividad: Consigna</a>	Personal Funcionario y Laboral de la Administración General de la Junta de Andalucía.
<a href="#">Herramientas de Productividad: Ficheros Junta</a>	Personal Funcionario y Laboral de la Administración General de la Junta de Andalucía.
<a href="#">Herramientas de Productividad: Reserva de Recursos</a>	Personal Funcionario y Laboral de la Administración General de la Junta de Andalucía.
<a href="#">Competencias digitales: Súbete al mundo Web, Wordpress</a>	Personal de la Administración General de la Junta de Andalucía interesados en desarrollar las competencias Competencias Digitales que establece el Marco Europeo de Competencias Digitales en Europa establecidos en el DIGCOMP: Información y alfabetización de datos, Comunicación y Colaboración, Creación de Contenido Digital, Resolución de Problemas.
<a href="#">Competencias digitales: Redes Sociales como vehículo de comunicación y colaboración. Imagen pública</a>	Personal de la Administración General de la Junta de Andalucía interesados en desarrollar las competencias Competencias Digitales que establece el Marco Europeo de Competencias Digitales en Europa establecidos en el DIGCOMP: Información y alfabetización de datos, Comunicación y

2



Bienvenidos y bienvenidas al aplicativo **ANFOR@ Análisis de Necesidades Formativas**.

El sistema ANFOR@ ha sido puesto en marcha por el **Instituto Andaluz de Administración Pública** con la finalidad de gestionar de manera más eficaz la formación en la Junta de Andalucía y con el deseo de que repercuta en la mejora del funcionamiento del conjunto de la administración pública.

El sistema está basado en **5 principios**: permanencia, transparencia, participación, utilidad y credibilidad.

A través de ANFOR@, las **organizaciones interlocutoras** con el Instituto podrán **registrar necesidades formativas** y **realizar propuestas de acciones formativas** vinculadas a las mismas.

El resultado de este proceso será la concreción para cada año del **Plan Anual de Formación** que desarrolla periódicamente el Instituto.

Si desea **ampliar información** por favor contacte con nosotros en [anfora.iaap@juntadeandalucia.es](mailto:anfora.iaap@juntadeandalucia.es).

A continuación se adjuntan 10 recursos de apoyo para facilitar el proceso de identificación y grabación en aplicativo ANFOR@ de Necesidades Formativas (NF), Respuestas Formativas (RF) y Propuestas de Acción Formativas (PAF).

## LISTADO DE RECURSOS:

1. Guía de Herramientas para la Detección y Análisis de Necesidades Formativas.  
Documento asociado: "**Guía Herramientas Detección NF**"
2. Listado de Acciones Formativas Horizontales Previstas para el Plan 2024.  
Documento asociado: "**Listado Acciones Formativas Previstas Plan 2024**"
3. Tutorial Grabación de Necesidades Formativas en ANFOR@.  
Documento asociado: "**Tutorial Grabación de Necesidades Formativas\_ANFORA**"
4. Píldora Formativa Grabación de Necesidades Formativas (NF) en ANFOR@.  
Link: "**Ver video**"
5. Guía de Tipos de Respuestas Formativas.  
Documento asociado: "**Guía Tipos de Respuestas Formativas**"
6. Tutorial Grabación de Respuestas Formativas (RF) y Propuestas de Acción Formativa (PAF) en ANFOR@.  
Documento asociado: "**Tutorial Respuestas Formativas y PAF\_ANFORA**"
7. Píldora Formativa Grabación de Respuestas Formativas (RF) ANFOR@.  
Link: "**Ver video**"
8. Píldora Formativa Grabación de Propuestas de Acción Formativa (PAF) en ANFOR@.  
Link: "**Ver video**"
9. Sesión Formativa ÁNFORA 11 de mayo 2023.  
Link: "**Ver video**"
10. Presentación de la Sesión Formativa ÁNFORA 11 de mayo 2023.  
Documento asociado: "**Presentación Sesión Formativa 11 mayo 2023**"



# RECURSOS DE APOYO: Píldora Formativa Grabación NNFF

Bienvenidos y bienvenidas al aplicativo ANFor@ Análisis de Necesidades Formativas.

El sistema ANFor@ ha sido puesto en marcha por el **Instituto Andaluz de Administración Pública** con la finalidad de gestionar de manera más eficaz la formación en la Junta de Andalucía y con el deseo de que repercuta en la mejora del funcionamiento del conjunto de la administración pública.

El sistema está basado en **5 principios**: permanencia, transparencia, participación, utilidad y credibilidad.

A través de ANFor@, las **organizaciones interlocutoras** con el Instituto podrán **registrar necesidades formativas** y **realizar propuestas de acciones formativas** vinculadas a las mismas.

El resultado de este proceso será la concreción para cada año del **Plan Anual de Formación** que desarrolla periódicamente el Instituto.

Si desea **ampliar información** por favor contacte con nosotros en [anfora.laap@juntadeandalucia.es](mailto:anfora.laap@juntadeandalucia.es).

A continuación se adjuntan 10 recursos de apoyo para facilitar el proceso de identificación y grabación en aplicativo ANFor@ de Necesidades Formativas (NF), Respuestas Formativas (RF) y Propuestas de Acción Formativas (PAF).

## LISTADO DE RECURSOS:

1. Guía de Herramientas para la Detección y Análisis de Necesidades Formativas.  
Documento asociado: "**Guía Herramientas Detección NF**"
2. Listado de Acciones Formativas Horizontales Previstas para el Plan 2024.  
Documento asociado: "**Listado Acciones Formativas Previstas Plan 2024**"
3. Tutorial Grabación de Necesidades Formativas en ANFOR@.  
Documento asociado: "**Tutorial Grabación de Necesidades Formativas\_ANFORA**"
4. Píldora Formativa Grabación de Necesidades Formativas (NF) en ANFOR@.  
Link: "**Ver video**"
5. Guía de Tipos de Respuestas Formativas.  
Documento asociado: "**Guía Tipos de Respuestas Formativas**"
6. Tutorial Grabación de Respuestas Formativas (RF) y Propuestas de Acción Formativa (PAF) en ANFOR@.  
Documento asociado: "**Tutorial Respuestas Formativas y PAF\_ANFORA**"
7. Píldora Formativa Grabación de Respuestas Formativas (RF) ANFOR@.  
Link: "**Ver video**"
8. Píldora Formativa Grabación de Propuestas de Acción Formativa (PAF) en ANFOR@.  
Link: "**Ver video**"
9. Sesión Formativa ÁNFORA 11 de mayo 2023.  
Link: "**Ver video**"
10. Presentación de la Sesión Formativa ÁNFORA 11 de mayo 2023.  
Documento asociado: "**Presentación Sesión Formativa 11 mayo 2023**"

## Píldora Formativa Grabación de Necesidades Formativas (NF) en ANFOR@.



# RECURSOS DE APOYO: Guía Tipos de Respuesta

Bienvenidos y bienvenidas al aplicativo ANFOR@ Análisis de Necesidades Formativas.

El sistema ANFOR@ ha sido puesto en marcha por el Instituto Andaluz de Administración Pública con la finalidad de gestionar de manera más eficaz la formación en la Junta de Andalucía y con el deseo de que repercuta en la mejora del funcionamiento del conjunto de la administración pública.

El sistema está basado en **5 principios**: permanencia, transparencia, participación, utilidad y credibilidad.

A través de ANFOR@, las **organizaciones interlocutoras** con el Instituto podrán **registrar necesidades formativas y realizar propuestas de acciones formativas** vinculadas a las mismas.

El resultado de este proceso será la concreción para cada año del **Plan Anual de Formación** que desarrolla periódicamente el Instituto.

Si desea **ampliar información** por favor contacte con nosotros en [anfora.iaap@juntadeandalucia.es](mailto:anfora.iaap@juntadeandalucia.es).

A continuación se adjuntan 10 recursos de apoyo para facilitar el proceso de identificación y grabación en aplicativo ANFOR@ de Necesidades Formativas (NF), Respuestas Formativas (RF) y Propuestas de Acción Formativas (PAF).

### LISTADO DE RECURSOS:

1. Guía de Herramientas para la Detección y Análisis de Necesidades Formativas.  
Documento asociado: "**Guía Herramientas Detección NF**"
2. Listado de Acciones Formativas Horizontales Previstas para el Plan 2024.  
Documento asociado: "**Listado Acciones Formativas Previstas Plan 2024**"
3. Tutorial Grabación de Necesidades Formativas en ANFOR@.  
Documento asociado: "**Tutorial Grabación de Necesidades Formativas\_ANFORA**"
4. Píldora Formativa Grabación de Necesidades Formativas (NF) en ANFOR@.  
Link: "**Ver video**"
5. Guía de Tipos de Respuestas Formativas.  
Documento asociado: "**Guía Tipos de Respuestas Formativas**"
6. Tutorial Grabación de Respuestas Formativas (RF) y Propuestas de Acción Formativa (PAF) en ANFOR@.  
Documento asociado: "**Tutorial Respuestas Formativas y PAF\_ANFORA**"
7. Píldora Formativa Grabación de Respuestas Formativas (RF) ANFOR@.  
Link: "**Ver video**"
8. Píldora Formativa Grabación de Propuestas de Acción Formativa (PAF) en ANFOR@.  
Link: "**Ver video**"
9. Sesión Formativa ÁNFORA 11 de mayo 2023.  
Link: "**Ver video**"
10. Presentación de la Sesión Formativa ÁNFORA 11 de mayo 2023.  
Documento asociado: "**Presentación Sesión Formativa 11 mayo 2023**"

## Guía TIPOS DE RESPUESTA FORMATIVA



### POSIBLES RESPUESTAS FORMATIVAS A LAS NECESIDADES DETECTADAS

Las "necesidades formativas" no solo se pueden responder en términos de "cursos tradicionales", algunas necesidades se pueden responder a través de otras formas de aprendizaje: "No todo tiene que terminar en un curso". Existe una variedad de posibles respuestas que necesitan ser conocidas, entendidas y aplicadas, porque el aprendizaje de las competencias necesarias para desempeñar un puesto de trabajo se puede conseguir adoptando distintas estrategias. Lea la guía para reflexionar y elegir la mejor respuesta formativa a una necesidad.

### Guía de Respuestas y Propuestas Formativas

¿1ª Pregunta: (Se puede dar respuesta a la necesidad formativa detectada con Autoaprendizaje?)

Tipo de formación	Modalidad	Descripción	Preguntas que hay que hacerse	Links de consulta
Autoaprendizaje	1. Autoformación	Píldoras formativas, videotutoriales, webinars, manuales o guías disponibles en distintos formatos para su uso inmediato (información puntual, sobre temas muy puntuales, y de evaluación)	<ul style="list-style-type: none"><li>• ¿Hay en el canal (AAP de YouTube) alguna formación que den respuesta a esta necesidad?</li><li>• ¿Hay microaprendizajes disponibles sobre este tema?</li><li>• ¿Existe Manual, Guía o algún tipo de material en la Consejería/Delegación que te puedan ayudar con la necesidad formativa?</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• <a href="https://www.juntadeandalucia.es/japlus">https://www.juntadeandalucia.es/japlus</a></li><li>• <a href="https://www.juntadeandalucia.es/contenidos">https://www.juntadeandalucia.es/contenidos</a></li><li>• <a href="https://www.juntadeandalucia.es/contenidos">https://www.juntadeandalucia.es/contenidos</a></li><li>• <a href="https://www.juntadeandalucia.es/contenidos">https://www.juntadeandalucia.es/contenidos</a></li><li>• <a href="https://www.juntadeandalucia.es/contenidos">https://www.juntadeandalucia.es/contenidos</a></li></ul>
	2. Formación Abierta	Cursos autoformativos siempre abiertos, vía tutorización docente pero con ritmo de dudas (sincronización permanente)		<ul style="list-style-type: none"><li>• ¿Existe algún curso disponible que de respuesta a esta necesidad en formato de Formación Abierta?</li></ul>



¿2ª Pregunta: (Es posible resolver la necesidad formativa detectada con recursos propios de la Unidad?)

Tipo de formación	Modalidad	Descripción	Preguntas que hay que hacerse
Formación Presencial, Semipresencial u online	3. Microtalleres	Talleres en las unidades (no Semes la entidad de "cursos") que consisten en formación organizada en las unidades, con recursos propios y una corta duración. También pueden realizarse con herramientas de videoconferencia. Muy centrados en capacitar en procedimientos y actitudes.	<ul style="list-style-type: none"><li>• ¿Es una necesidad emergente, que necesita alguna formación presencial, pero que puede ser así (sí), y que se puede cubrir con acciones formativas de la propia unidad?</li></ul>





# A destacar...

1. Una **Necesidad Formativa NO** es una **Acción Formativa**
2. Todas las necesidades no se solucionan con  **cursos “tradicionales” de formación. Hay muchos tipos de respuestas formativas.**

**A** Junta de Andalucía  
Consejería de Presidencia, Administración Pública e Interior  
SECRETARÍA GENERAL DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

**POSIBLES RESPUESTAS FORMATIVAS A LAS NECESIDADES DETECTADAS**

Las “necesidades formativas” no solo se pueden responder en términos de “cursos tradicionales”, algunas necesidades se pueden responder a través de otros formatos de aprendizaje: “No todo tiene que terminar en un curso”. Existe una variedad de posibles respuestas que necesitan ser conocidas, algunas se analizan, porque el aprendizaje de las competencias necesarias para desempeñar un puesto de trabajo se puede conseguir adoptando distintas estrategias. Lee la guía para reflexionar y elegir la mejor respuesta formativa a una necesidad.

**Guía de Respuestas y Propuestas Formativas**

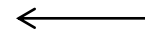
**1ª pregunta: ¿Se puede dar respuesta a la necesidad formativa detectada con Autoaprendizaje?**

Tipo de formación	Modalidad	Descripción	Preguntas que hay que hacerse	Enlaces de consulta
Autoaprendizaje	1. Autoformación	Píldoras formativas, videotutoriales, webinars, manuales o guías disponibles en distintos formatos para su uso inmediato (autoformación inmediata, sobre temas muy puntuales, y sin evaluación)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ¿Hay en el canal IAAP de YouTube <b>píldoras formativas</b> que den respuesta a esta necesidad?</li> <li>• ¿Hay microaprendizajes disponibles sobre este tema?</li> <li>• ¿Existen <b>Manuales, Guías o algún tipo de material</b> en tu Consejería o Delegación que te puedan ayudar con tu necesidad formativa?</li> </ul>	<a href="https://www.iaap.es/canal-youtube-iaap/">https://www.iaap.es/canal-youtube-iaap/</a> <a href="https://www.youtube.com/channel/UCWwE03379vC4d178V">https://www.youtube.com/channel/UCWwE03379vC4d178V</a> <a href="https://www.iaap.es/">https://www.iaap.es/</a> <a href="https://www.juntadeandalucia.es/japlus/temas/14948">https://www.juntadeandalucia.es/japlus/temas/14948</a> Pregunte y localice materiales que le ayuden a resolver su necesidad
	2. Formación Abierta	Cursos autoformativos siempre abiertos, sin tutorización docente pero con foro de dudas (innovativa permanente)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ¿Existe algún curso disponible que de respuesta a esta necesidad en formato de <b>Formación Abierta</b>?</li> </ul>	<a href="https://www.juntadeandalucia.es/">https://www.juntadeandalucia.es/</a> <a href="https://www.juntadeandalucia.es/consejeria-de-presidencia-y-administracion-publica/temas/14948">https://www.juntadeandalucia.es/consejeria-de-presidencia-y-administracion-publica/temas/14948</a> <a href="https://www.juntadeandalucia.es/japlus/temas/14948">https://www.juntadeandalucia.es/japlus/temas/14948</a>

**2ª pregunta: ¿Es posible resolver la necesidad formativa detectada con recursos propios de la Unidad?**

Tipo de formación	Modalidad	Descripción	Preguntas que hay que hacerse
Formación Presencial, Semipresencial u online	3. Microtalleres	Talleres en las unidades (no tienen la entidad de “cursos”) que consisten en <b>formación organizada en las unidades con recursos propios y muy corta duración</b> . También pueden realizarse con herramientas de videoconferencia. Muy centrados en capacitar en procedimientos y actitudes.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ¿Es una necesidad emergente, que requiere alguna formación presencial, pero <b>puede resolverse con un curso</b>, y que se pueda cubrir con <b>recursos formativos de la propia unidad</b>?</li> </ul>

## Guía de Tipos de Respuestas Formativas



# RECURSOS DE APOYO: Tutorial Grabación RF y PAF

Bienvenidos y bienvenidas al aplicativo **ANFor@ Análisis de Necesidades Formativas**.

El sistema ANFor@ ha sido puesto en marcha por el **Instituto Andaluz de Administración Pública** con la finalidad de gestionar de manera más eficaz la formación en la Junta de Andalucía y con el deseo de que repercuta en la mejora del funcionamiento del conjunto de la administración pública.

El sistema está basado en **5 principios**: permanencia, transparencia, participación, utilidad y credibilidad.

A través de ANFor@, las **organizaciones interlocutoras** con el Instituto podrán **registrar necesidades formativas** y **realizar propuestas de acciones formativas** vinculadas a las mismas.

El resultado de este proceso será la concreción para cada año del **Plan Anual de Formación** que desarrolla periódicamente el Instituto.

Si desea **ampliar información** por favor contacte con nosotros en [anfora.iaap@juntadeandalucia.es](mailto:anfora.iaap@juntadeandalucia.es).

A continuación se adjuntan 10 recursos de apoyo para facilitar el proceso de identificación y grabación en aplicativo ANFor@ de Necesidades Formativas (NF), Respuestas Formativas (RF) y Propuestas de Acción Formativas (PAF).

## LISTADO DE RECURSOS:

1. Guía de Herramientas para la Detección y Análisis de Necesidades Formativas.  
Documento asociado: "**Guía Herramientas Detección NF**"
2. Listado de Acciones Formativas Horizontales Previstas para el Plan 2024.  
Documento asociado: "**Listado Acciones Formativas Previstas Plan 2024**"
3. Tutorial Grabación de Necesidades Formativas en ANFOR@.  
Documento asociado: "**Tutorial Grabación de Necesidades Formativas\_ANFORA**"
4. Píldora Formativa Grabación de Necesidades Formativas (NF) en ANFOR@.  
Link: "**Ver video**"
5. Guía de Tipos de Respuestas Formativas.  
Documento asociado: "**Guía Tipos de Respuestas Formativas**"
6. Tutorial Grabación de Respuestas Formativas (RF) y Propuestas de Acción Formativa (PAF) en ANFOR@.  
Documento asociado: "**Tutorial Respuestas Formativas y PAF\_ANFORA**"
7. Píldora Formativa Grabación de Respuestas Formativas (RF) ANFOR@.  
Link: "**Ver video**"
8. Píldora Formativa Grabación de Propuestas de Acción Formativa (PAF) en ANFOR@.  
Link: "**Ver video**"
9. Sesión Formativa ÁNFORA 11 de mayo 2023.  
Link: "**Ver video**"
10. Presentación de la Sesión Formativa ÁNFORA 11 de mayo 2023.  
Documento asociado: "**Presentación Sesión Formativa 11 mayo 2023**"



# RECURSOS DE APOYO: Píldora Formativa Grabación RF

Bienvenidos y bienvenidas al aplicativo **ANFOR@ Análisis de Necesidades Formativas**.

El sistema ANFOR@ ha sido puesto en marcha por el **Instituto Andaluz de Administración Pública** con la finalidad de gestionar de manera más eficaz la formación en la Junta de Andalucía y con el deseo de que repercuta en la mejora del funcionamiento del conjunto de la administración pública.

El sistema está basado en **5 principios**: permanencia, transparencia, participación, utilidad y credibilidad.

A través de ANFOR@, las **organizaciones interlocutoras** con el Instituto podrán **registrar necesidades formativas** y **realizar propuestas de acciones formativas** vinculadas a las mismas.

El resultado de este proceso será la concreción para cada año del **Plan Anual de Formación** que desarrolla periódicamente el Instituto.

Si desea **ampliar información** por favor contacte con nosotros en [anfora.laap@juntadeandalucia.es](mailto:anfora.laap@juntadeandalucia.es).

A continuación se adjuntan 10 recursos de apoyo para facilitar el proceso de identificación y grabación en aplicativo ANFOR@ de Necesidades Formativas (NF), Respuestas Formativas (RF) y Propuestas de Acción Formativas (PAF).

## LISTADO DE RECURSOS:

1. Guía de Herramientas para la Detección y Análisis de Necesidades Formativas.  
Documento asociado: "**Guía Herramientas Detección NF**"
2. Listado de Acciones Formativas Horizontales Previstas para el Plan 2024.  
Documento asociado: "**Listado Acciones Formativas Previstas Plan 2024**"
3. Tutorial Grabación de Necesidades Formativas en ANFOR@.  
Documento asociado: "**Tutorial Grabación de Necesidades Formativas\_ANFORA**"
4. Píldora Formativa Grabación de Necesidades Formativas (NF) en ANFOR@.  
Link: "**Ver video**"
5. Guía de Tipos de Respuestas Formativas.  
Documento asociado: "**Guía Tipos de Respuestas Formativas**"
6. Tutorial Grabación de Respuestas Formativas (RF) y Propuestas de Acción Formativa (PAF) en ANFOR@.  
Documento asociado: "**Tutorial Respuestas Formativas y PAF\_ANFORA**"
7. Píldora Formativa Grabación de Respuestas Formativas (RF) ANFOR@.  
Link: "**Ver video**"
8. Píldora Formativa Grabación de Propuestas de Acción Formativa (PAF) en ANFOR@.  
Link: "**Ver video**"
9. Sesión Formativa ANFORA 11 de mayo 2023.  
Link: "**Ver video**"
10. Presentación de la Sesión Formativa ANFORA 11 de mayo 2023.  
Documento asociado: "**Presentación Sesión Formativa 11 mayo 2023**"

## Píldora Formativa Grabación de Respuestas Formativas (RF) en ANFOR@.



Bienvenidos y bienvenidas al aplicativo **ANFOR@ Análisis de Necesidades Formativas**.

El sistema ANFOR@ ha sido puesto en marcha por el **Instituto Andaluz de Administración Pública** con la finalidad de gestionar de manera más eficaz la formación en la Junta de Andalucía y con el deseo de que repercuta en la mejora del funcionamiento del conjunto de la administración pública.

El sistema está basado en **5 principios**: permanencia, transparencia, participación, utilidad y credibilidad.

A través de ANFOR@, las **organizaciones interlocutoras** con el Instituto podrán **registrar necesidades formativas** y **realizar propuestas de acciones formativas** vinculadas a las mismas.

El resultado de este proceso será la concreción para cada año del **Plan Anual de Formación** que desarrolla periódicamente el Instituto.

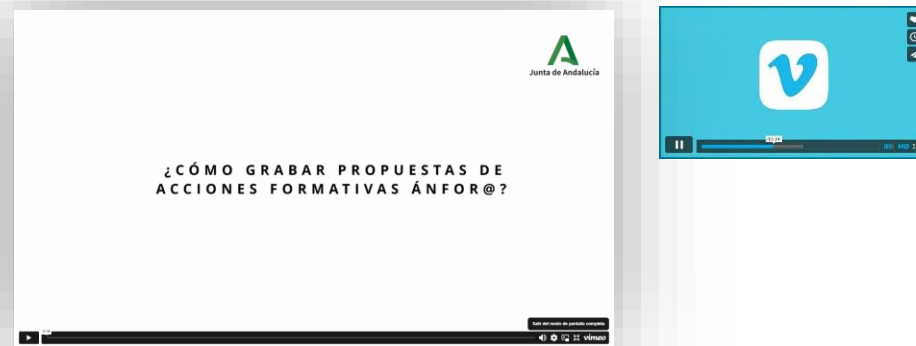
Si desea **ampliar información** por favor contacte con nosotros en [anfora.iaap@untadeandalucia.es](mailto:anfora.iaap@untadeandalucia.es).

A continuación se adjuntan 10 recursos de apoyo para facilitar el proceso de identificación y grabación en aplicativo ANFOR@ de Necesidades Formativas (NF), Respuestas Formativas (RF) y Propuestas de Acción Formativas (PAF).

## LISTADO DE RECURSOS:

1. Guía de Herramientas para la Detección y Análisis de Necesidades Formativas.  
Documento asociado: "**Guía Herramientas Detección NF**"
2. Listado de Acciones Formativas Horizontales Previstas para el Plan 2024.  
Documento asociado: "**Listado Acciones Formativas Previstas Plan 2024**"
3. Tutorial Grabación de Necesidades Formativas en ANFOR@.  
Documento asociado: "**Tutorial Grabación de Necesidades Formativas\_ANFORA**"
4. Píldora Formativa Grabación de Necesidades Formativas (NF) en ANFOR@.  
Link: "**Ver video**"
5. Guía de Tipos de Respuestas Formativas.  
Documento asociado: "**Guía Tipos de Respuestas Formativas**"
6. Tutorial Grabación de Respuestas Formativas (RF) y Propuestas de Acción Formativa (PAF) en ANFOR@.  
Documento asociado: "**Tutorial Respuestas Formativas y PAF\_ANFORA**"
7. Píldora Formativa Grabación de Respuestas Formativas (RF) ANFOR@.  
Link: "**Ver video**"
8. Píldora Formativa Grabación de Propuestas de Acción Formativa (PAF) en ANFOR@.  
Link: "**Ver video**"
9. Sesión Formativa ÁNFORA 11 de mayo 2023.  
Link: "**Ver video**"
10. Presentación de la Sesión Formativa ÁNFORA 11 de mayo 2023.  
Documento asociado: "**Presentación Sesión Formativa 11 mayo 2023**"

## Píldora Formativa Grabación de Propuestas de Acciones Formativas (PAF) en ANFOR@.



# RECURSOS DE APOYO: Píldora Formativa Grabación PAF

Bienvenidos y bienvenidas al aplicativo **ANFor@ Análisis de Necesidades Formativas**.

El sistema ANFor@ ha sido puesto en marcha por el **Instituto Andaluz de Administración Pública** con la finalidad de gestionar de manera más eficaz la formación en la Junta de Andalucía y con el deseo de que repercuta en la mejora del funcionamiento del conjunto de la administración pública.

El sistema está basado en **5 principios**: permanencia, transparencia, participación, utilidad y credibilidad.

A través de ANFor@, las **organizaciones interlocutoras** con el Instituto podrán **registrar necesidades formativas** y **realizar propuestas de acciones formativas** vinculadas a las mismas.

El resultado de este proceso será la concreción para cada año del **Plan Anual de Formación** que desarrolla periódicamente el Instituto.

Si desea **ampliar información** por favor contacte con nosotros en [anfora.iaap@juntadeandalucia.es](mailto:anfora.iaap@juntadeandalucia.es).

A continuación se adjuntan 10 recursos de apoyo para facilitar el proceso de identificación y grabación en aplicativo ANFor@ de Necesidades Formativas (NF), Respuestas Formativas (RF) y Propuestas de Acción Formativas (PAF).

## LISTADO DE RECURSOS:

1. Guía de Herramientas para la Detección y Análisis de Necesidades Formativas.  
Documento asociado: "**Guía Herramientas Detección NF**"
2. Listado de Acciones Formativas Horizontales Previstas para el Plan 2024.  
Documento asociado: "**Listado Acciones Formativas Previstas Plan 2024**"
3. Tutorial Grabación de Necesidades Formativas en ANFOR@.  
Documento asociado: "**Tutorial Grabación de Necesidades Formativas \_ANFORA**"
4. Píldora Formativa Grabación de Necesidades Formativas (NF) en ANFOR@.  
Link: "**Ver video**"
5. Guía de Tipos de Respuestas Formativas.  
Documento asociado: "**Guía Tipos de Respuestas Formativas**"
6. Tutorial Grabación de Respuestas Formativas (RF) y Propuestas de Acción Formativa (PAF) en ANFOR@.  
Documento asociado: "**Tutorial Respuestas Formativas y PAF \_ANFORA**"
7. Píldora Formativa Grabación de Respuestas Formativas (RF) ANFOR@.  
Link: "**Ver video**"
8. Píldora Formativa Grabación de Propuestas de Acción Formativa (PAF) en ANFOR@.  
Link: "**Ver video**"
9. Sesión Formativa ÁNFORA 11 de mayo 2023.  
Link: "**Ver video**"
10. Presentación de la Sesión Formativa ÁNFORA 11 de mayo 2023.  
Documento asociado: "**Presentación Sesión Formativa 11 mayo 2023**"



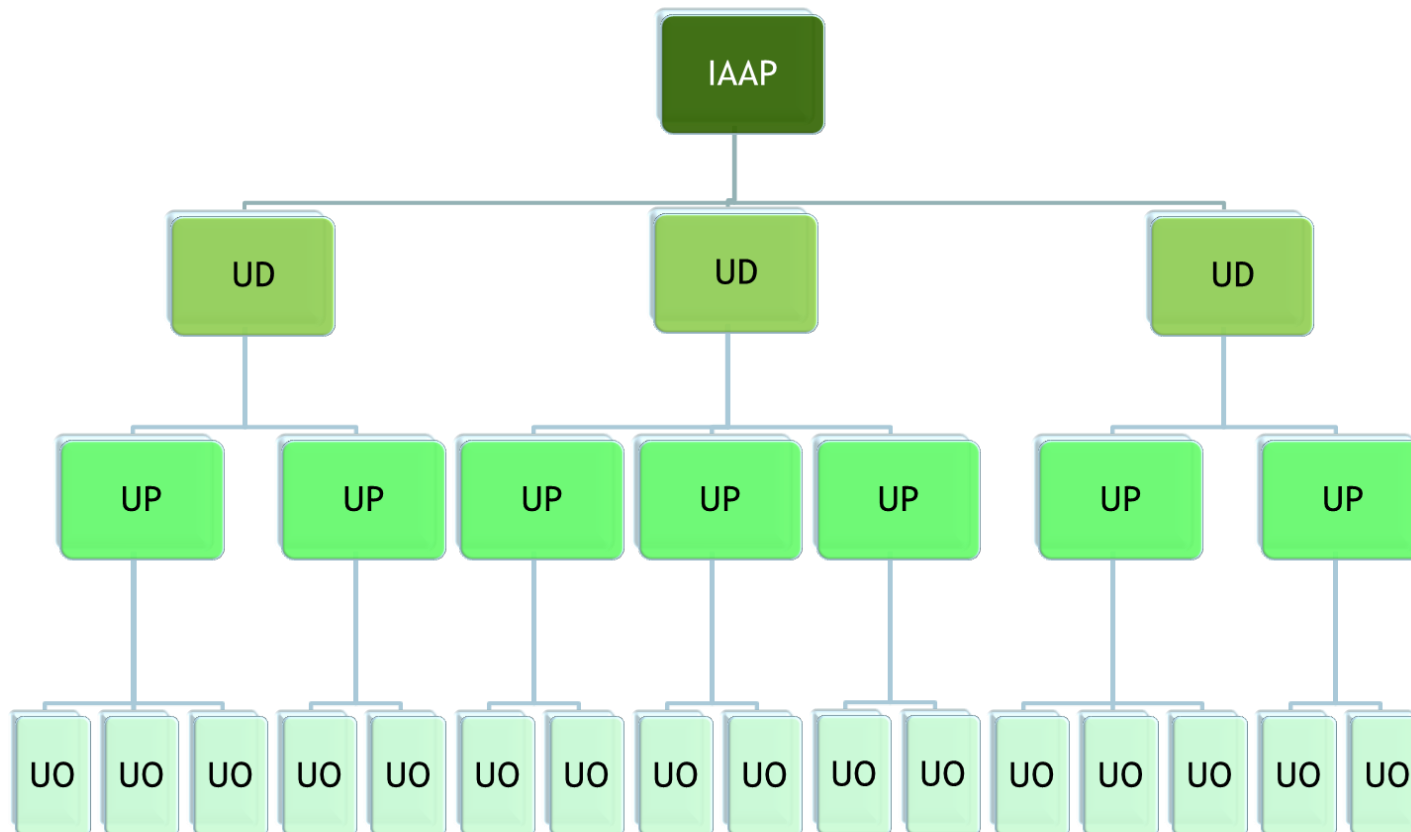
## Grabación Sesión Informativa



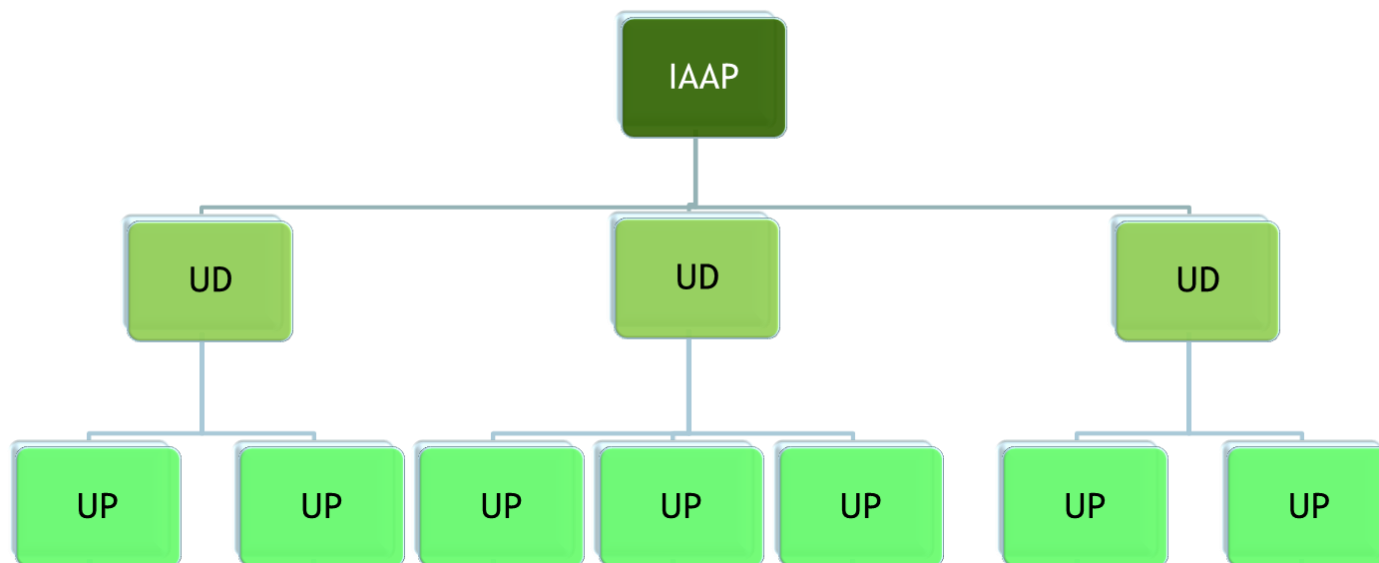
## Presentación Sesión Informativa



## ESTRUCTURA TRADICIONAL



## NUEVA ESTRUCTURA 2024



→ Las **unidades de origen se integran en las unidades de proceso**, según las indicaciones recibidas durante el proceso de actualización del árbol de unidades, mediante al alta de usuarios clave.

→ En consecuencia, las **unidades de proceso** registran las NNFF, las validan y pueden crear su respuesta formativa.

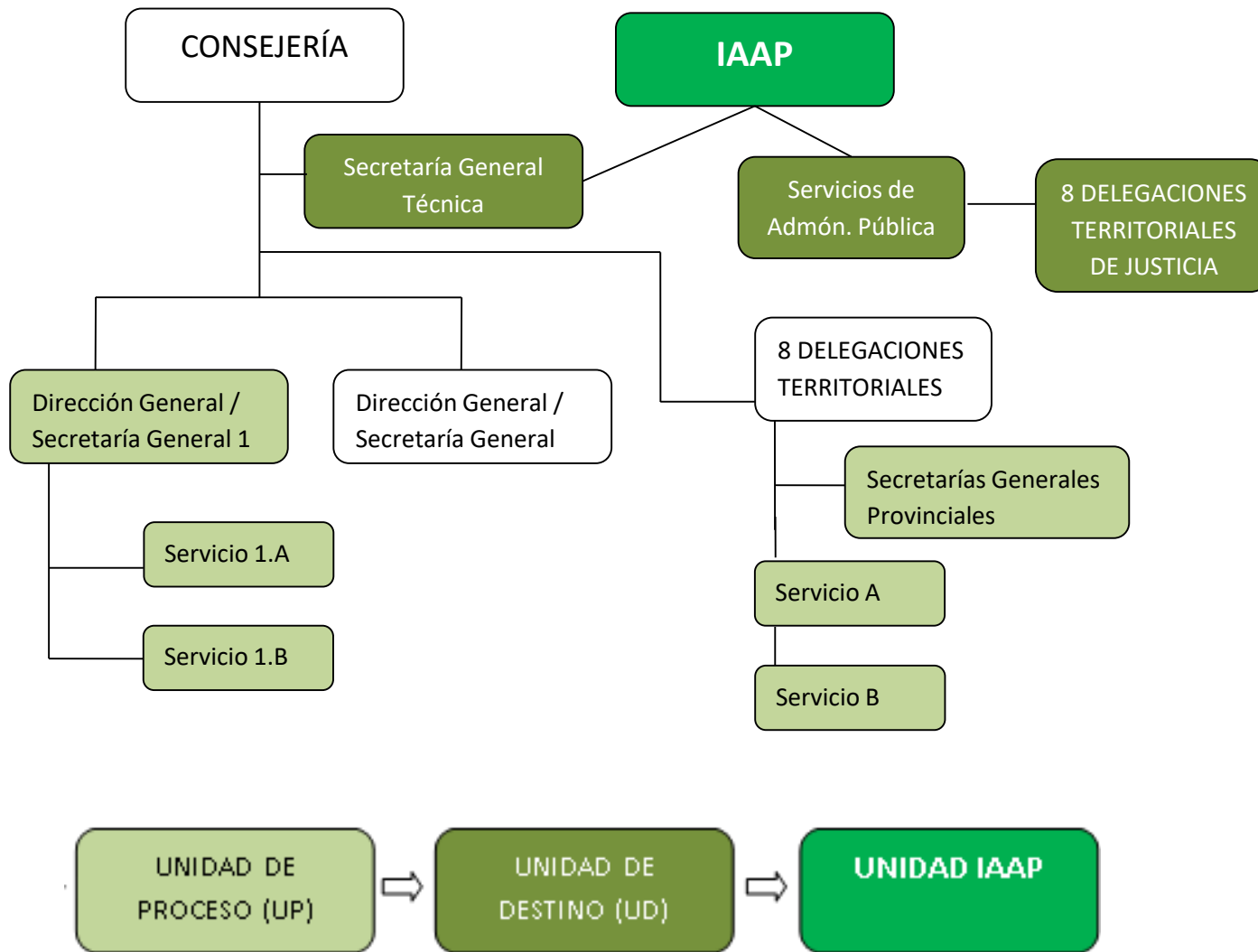
# Tipos de Rol y Unidades

LAS UNIDADES SON ROLES QUE DESEMPEÑA CADA ORGANISMO EN ANFor@. LAS ORGANIZACIONES QUE DESEMPEÑAN UN ROL JERÁRQUICO SUPERIOR CUENTAN CON LOS PRIVILEGIOS DE LOS ROLES DE LAS UNIDADES DE INFERIOR JERARQUÍA.

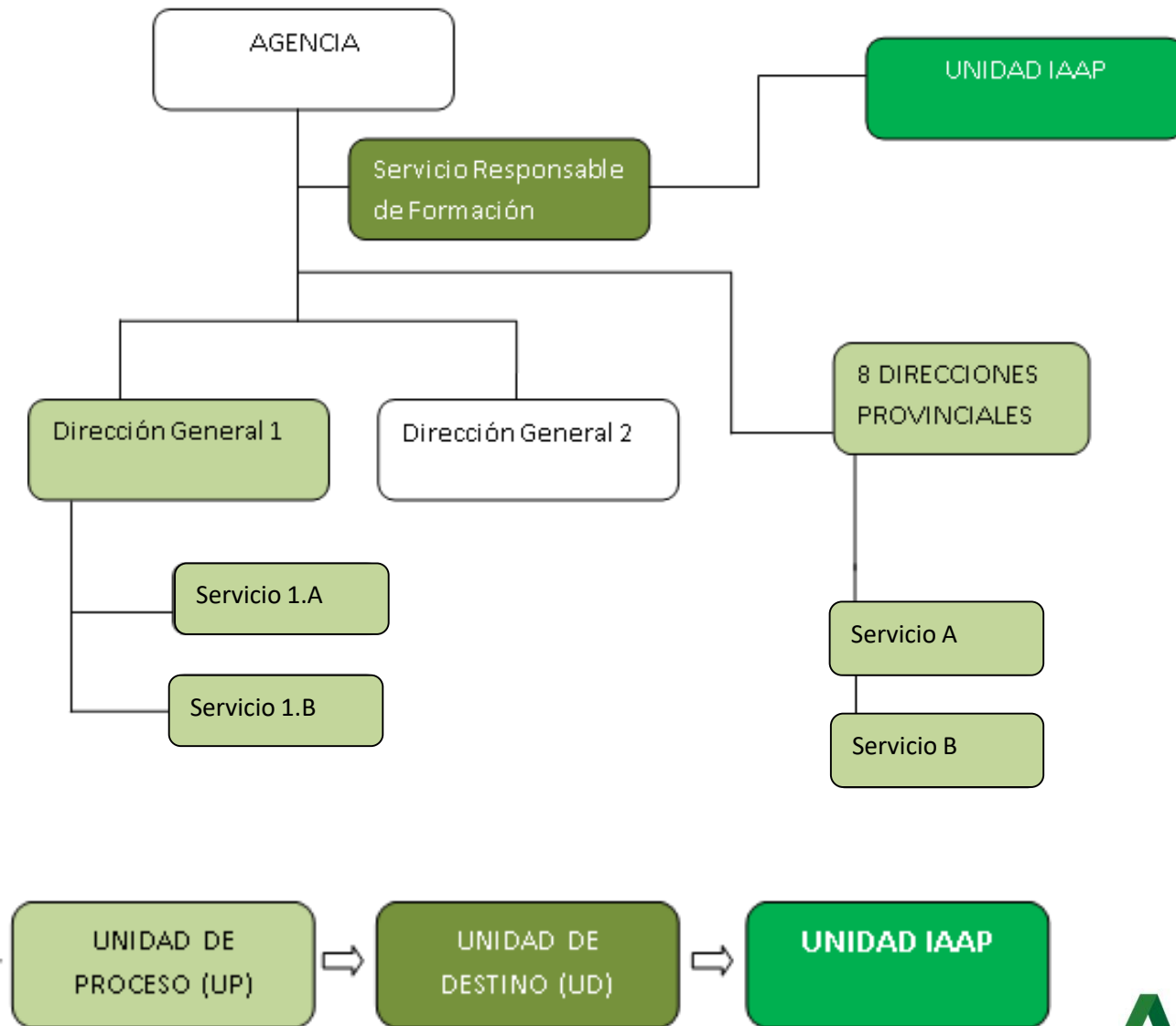
TODAS LAS UNIDADES, ADEMÁS DE SU ROL PRINCIPAL CON RELACIÓN AL RESTO DE UNIDADES, FUNCIONAN COMO UNIDADES DE ORIGEN Y TENDRÁN QUE REGISTRAR LAS NECESIDADES PROPIAS.



# Estructura de la JA y sus roles en ÁNFORA



# Estructura de la JA y sus roles en ÁNFORA



# ¿Quién es quién?

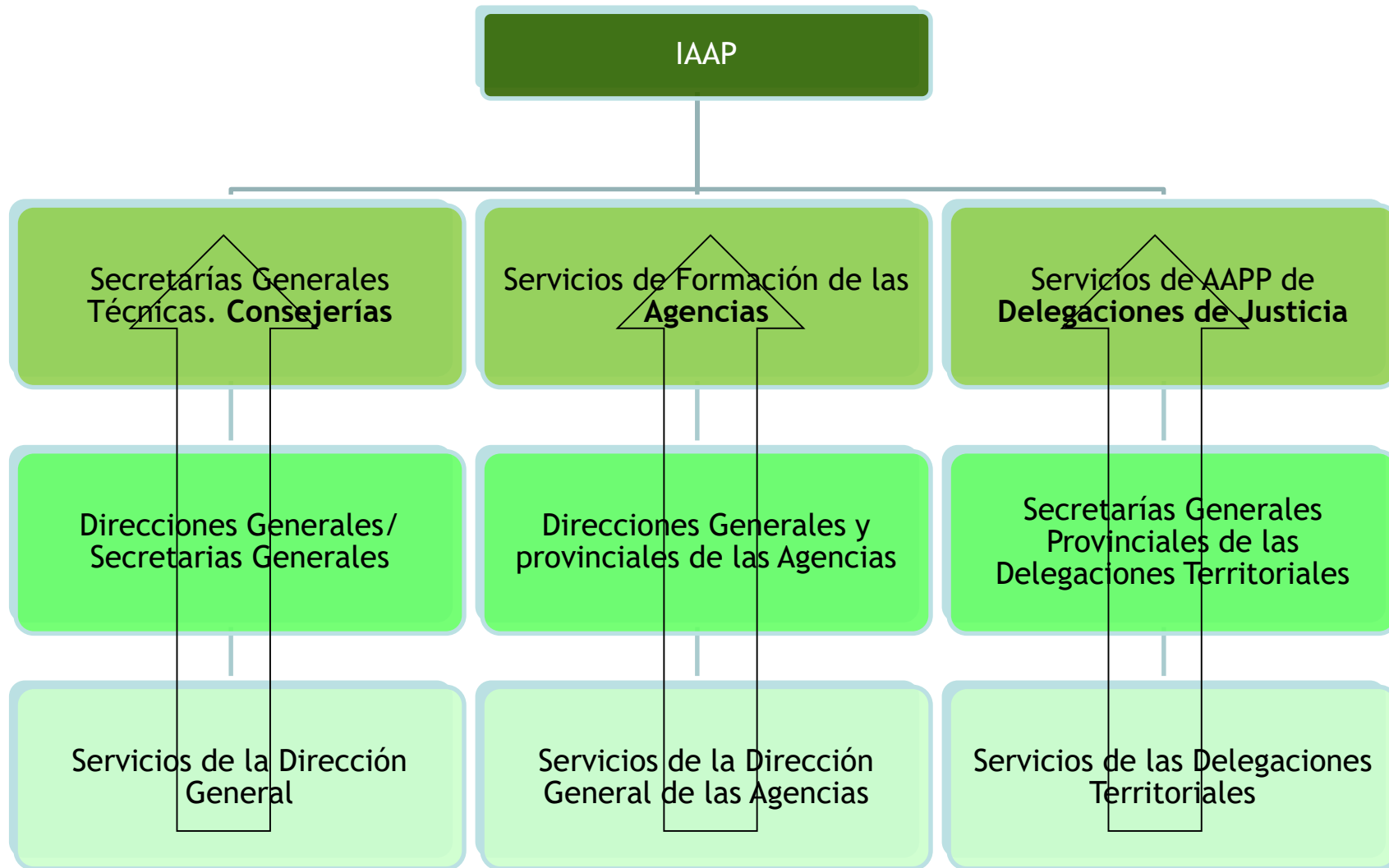
## Unidades de Destino:

- ✓ Secretarías Generales Técnicas de cada una de las Consejerías
- ✓ Servicios responsables de formación de las Agencias Administrativas y de Régimen Especial
- ✓ Servicios de Administración Pública de las Delegaciones de Justicia en cada una de las 8 provincias

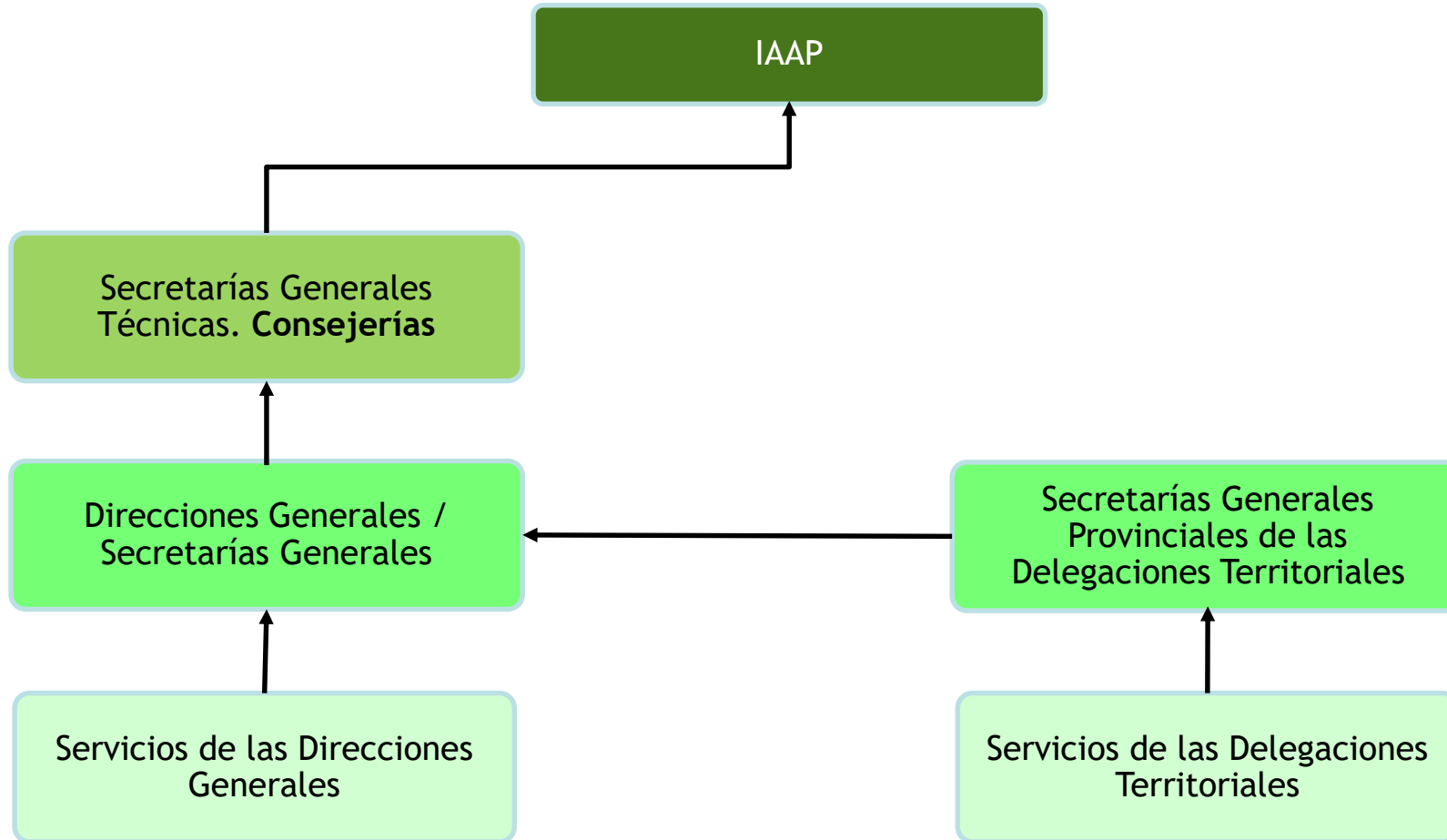
## Unidades de Proceso:

- ✓ Direcciones Generales/Secretarías Generales de cada una de las Consejerías
- ✓ Direcciones Generales y Direcciones Provinciales de las Agencias
- ✓ Secretarías Generales Provinciales de las Delegaciones Territoriales de cada Consejería en las 8 provincias
- ✓ Servicios dependientes de cada Dirección General de una Consejería
- ✓ Servicios dependientes de cada una de las Direcciones Generales y Direcciones Provinciales de las Agencias
- ✓ Servicios de las Delegaciones Territoriales de cada Consejería en las 8 provincias

# Flujo de tramitación NF HORIZONTALES



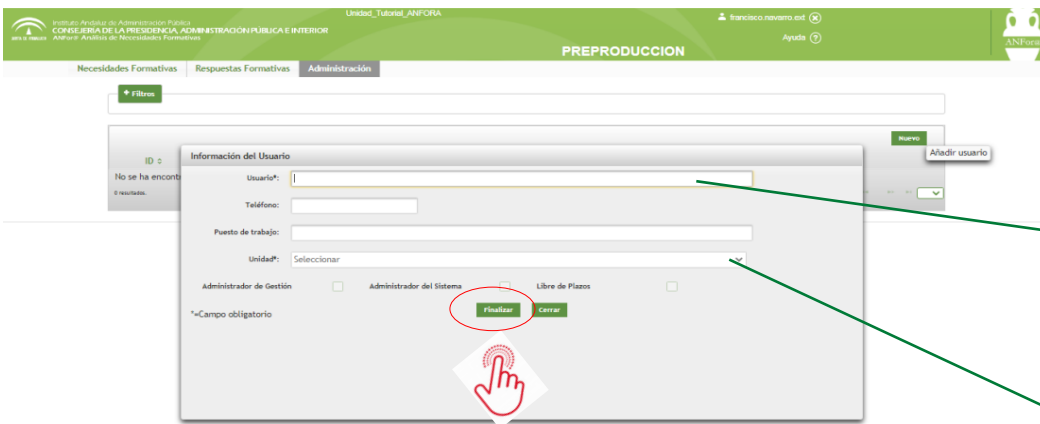
# Flujo y derivación de NF SECTORIALES



# ¿Y si no estoy dado/a de alta ANFOR@?

Cualquier persona que ya esté registrada en ANFOR@ puede dar de alta en 3 pasos a un/a nuevo/a usuario/a siempre que pertenezca a su unidad o a alguna de sus unidades hijas

ANFOR@



**Paso 3**

**USUARI@** = correo electrónico corporativo hasta la @  
Ejemplo: mantonia.campos@juntadeandalucia.es  
→ mantonia.campos

**UNIDAD** = selección de la desplegable

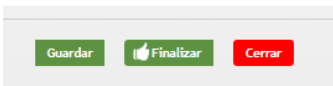
# Algunas recomendaciones



**TIEMPO DE INACTIVIDAD:** El aplicativo desactiva la sesión cuando existe un tiempo de inactividad relativamente escaso. Por ello se recomienda guardar (como borrador) los cambios que vayamos realizando.



**NAVEGACIÓN:** Se recomienda moverse en el aplicativo a través de los menús y opciones que se presentan en las pantallas auxiliares, evitando el uso del botón de retroceso del navegador.



**GRABACIÓN DATOS:** La opción “Cerrar” que se muestra en las pantallas auxiliares NO guarda los cambios realizados. Para guardarlos hay que clicar en “Finalizar” o “Guardar”.



**NAVEGADOR:** Usar preferentemente Chrome o Mozilla

# Proceso (NF → RF → PAF = PLAN) estructurado en 3 FASES

## 1. Necesidades Formativas (NF)

- Personas afectadas
  - ✓ Perfil y número
- Describir NF
  - ✓ Problema/reto
- Fundamental
  - ✓ Documentación
  - ✓ Acciones complementarias
- Validación
- Agrupación de NNFF

## 2. Respuestas Formativas (RF)

- Estructura:
  - ✓ NNFF Vinculadas
  - ✓ Objetivo Competencial
  - ✓ Capacidades
  - ✓ Contenidos
  - ✓ Modalidad formativa
  - ✓ Duración en horas
  - ✓ Perfil destinatario

## 3. Propuestas de Acciones Formativas (PAF)

- Concreción RF sobre:
  - ✓ N° participantes
  - ✓ Lugar
  - ✓ Fecha
  - ✓ Coste estimado
  - ✓ Fuente de financiación
  - ✓ Otros
- Validación

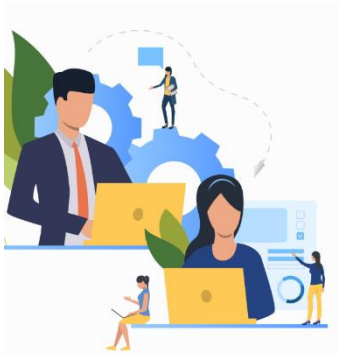
PLAN ANUAL DE FORMACIÓN



## NOVEDAD

### DESAPARECE EL MAPA DE NECESIDADES

1. Las NNFF serán **registradas y validadas** por las UD de **PROCESO**, pudiendo **crear también su Respuesta Formativa**.
2. Es decir, que en **formación sectorial** ya no es necesario que las NNFF se incluyan en el Mapa de Necesidades para generar una RP y luego una PAF. Este proceso se realiza internamente en cada Consejería o Agencia y el **IAAP sólo interviene en la fase PAF**.



# Plazos elaboración Plan 2025

Grabación de Necesidades  
Formativas (NF)

- Desde el 28 de mayo

Elaboración y Grabación de  
Respuestas Formativas (RF)

- A consensuar internamente entre las unidades de proceso y su unidad de destino, antes de 27 de septiembre

Grabación de Propuestas de  
Acción Formativa (PAF)

- Hasta el 27 septiembre

Inclusión de PAF en el  
Plan de Formación 2025

- Desde el 30 de septiembre
- Hasta el 14 de octubre



¿Y si tengo alguna duda? Contacta con soporte ANFOR@



955 26 19 42

Mayo, Junio, Septiembre y hasta el  
14 de Octubre



[anfora.iaap@juntadeandalucia.es](mailto:anfora.iaap@juntadeandalucia.es)

Compromiso de respuesta en 48 horas hábiles,  
durante el periodo de gestión del Plan  
(mayo hasta el 14 de octubre)

Sesión Informativa ANFORA