



H7 (PASO 3)

LISTA DE COMPROBACIÓN PARA CREAR UN EQUIPO COMPENSADO

Usando esta herramienta vas a poder verificar si tu equipo de innovación está compensado, y descubrir posibles carencias que deberías, en la medida de lo posible, subsanar.

La lista de comprobación que sigue propone una serie de preguntas que puedes hacerte para crear tu equipo. Si tienes dudas con alguna de ellas, consulta la **Ficha 3.1**. Ya comentamos antes que es una lista ambiciosa porque es probable que no puedas reunir un grupo perfecto que satisfaga todas esas condiciones, así que trata de verla como simples pistas que te ayudarán a no obviar atributos importantes del equipo:

¿Están todos los que son?

nº	preguntas que debes hacerte
1	<p>GRUPOS DE INTERÉS ¿Están representadas todas las partes (funciones, roles, colectivos) realmente interesadas en la solución, o sea, las más afectadas por el resultado del proyecto?</p>
observaciones	<div style="display: flex; align-items: center;"> <div style="border-left: 1px solid black; height: 40px; margin-left: 10px;"></div> </div>
2	<p>ENFOQUE DE PROCESO ¿Están representadas todas las fases o eslabones relevantes que intervienen en el proceso que se quiere rediseñar?</p>
observaciones	<div style="display: flex; align-items: center;"> <div style="border-left: 1px solid black; height: 40px; margin-left: 10px;"></div> </div>
3	<p>DIVERSIDAD COGNITIVA ¿El equipo cuenta con perfiles suficientemente diversos en talentos, habilidades y experiencias? ¿Están integradas distintas formas y habilidades cognitivas para la búsqueda de soluciones?</p>
observaciones	<div style="display: flex; align-items: center;"> <div style="border-left: 1px solid black; height: 40px; margin-left: 10px;"></div> </div>

nº	preguntas que debes hacerte
<p>4</p>	<p>PARIDAD DE GÉNERO ¿Hay un equilibrio razonable entre el número de hombres y mujeres que forman el equipo?</p>
<p>observaciones</p> 	
<p>5</p>	<p>DIVERSIDAD INTERGENERACIONAL ¿Se mezclan en el equipo personas con diferentes edades, o sea, tanto jóvenes como gente más madura?</p>
<p>observaciones</p> 	
<p>6</p>	<p>AFINIDAD ¿Las personas que forman el equipo persiguen, en principio, un propósito común y comparten valores parecidos? [los enfoques en la búsqueda de la solución pueden ser distintos, pero deben ser compatibles en el propósito y los valores].</p>
<p>observaciones</p> 	
<p>7</p>	<p>GENTE POSITIVA ¿Son personas de perfiles positivos, con sentido de la iniciativa y dispuestas a seguir un enfoque optimista en la búsqueda de las soluciones?</p>
<p>observaciones</p> 	
<p>8</p>	<p>ESPÍRITU COLABORATIVO ¿Son personas predispuestas a trabajar en equipo, a colaborar de forma constructiva con los demás?</p>
<p>observaciones</p> 	
<p>9</p>	<p>CIUDADANO/AS ¿Hay representación de la ciudadanía en el equipo? ¿Te has asegurado de que esa sensibilidad esté presente sin intermediarios?</p>
<p>observaciones</p> 	

nº	preguntas que debes hacerte
10	INFLUENCIADORE/AS ¿Se han integrado en el equipo personas con capacidad de influencia e impacto en la implementación de la solución?
observaciones	