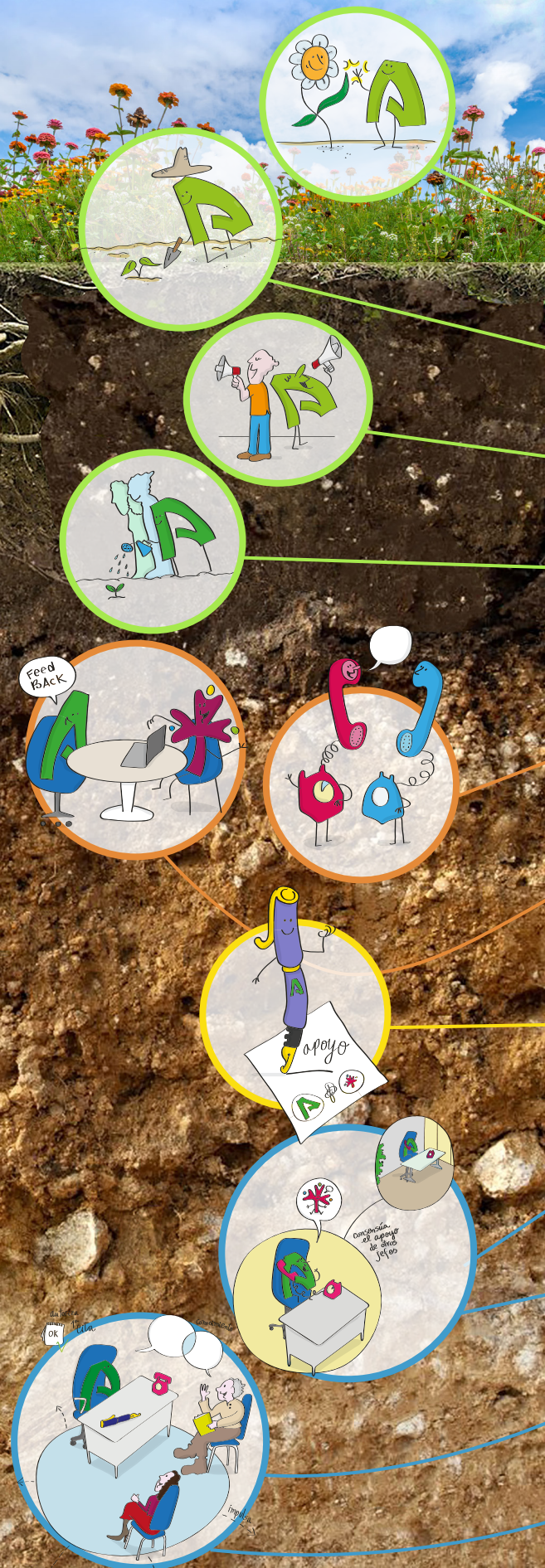


Gráfico de NIVELES DE INTENCIONALIDAD COMPARTIDA

En este gráfico se recoge el rol que desempeñan las personas responsables jerárquicos en cada uno de los niveles de intencionalidad compartida. Entendemos que el nivel 1 (*Pseudo intencionalidad compartida*) es el mínimo para que una comunidad de práctica pueda ponerse en marcha y que el 11 (*intencionalidad compartida regeneradora*) es el máximo nivel, al que habría que aspirar, y allá donde se consigue supone un cambio sustancial en la cultura de la unidad.



11

Intencionalidad compartida regeneradora.

Incorpora al servicio el trabajo colaborativo

10

Uso.

Impulsa la implementación del producto.

9

Visibilidad y aportación de valor.

Colabora en la difusión

8

Co-decisión.

Co-decide la implementación y visibilidad

7

Integrador.

Mantiene informado al entorno

6

Seguimiento.

Mantiene reuniones y da feed back

5

Compromiso

Concreta su apoyo a la COP

4

Alineación estratégica.

Consensúa el apoyo de otros jefes/as

3

Impulso inicial.

Participa en la difusión

2

Conocimiento.

Conoce y comparte intención

1

Pseudo intencionalidad compartida.

Autoriza

MOMENTO VÉRTICE

MOMENTO LA COP EN ACCIÓN

MOMENTO ZERO

MOMENTO PRE-ZERO