

Proyecto de relevo generacional en materia de subvenciones

Una **iniciativa pionera** que parte de la detección de necesidades mediante una encuesta al personal de la Administración General de la Junta de Andalucía. Un proyecto pionero con excelente acogida que sienta las bases para un ecosistema colaborativo con vocación de permanencia.

Autores

Javier Domínguez
Reyes Borralla
Patricia Soriano
Alba Pallarés
Javier Neila
Carmen Lucas
Diego Fernández

Colaboradores

Personal participante en el Encuentro y que ha colaborado activamente en la elaboración de los entregables.
Equipo de comunicación Embajadores del conocimiento 2024

Introducción

Este póster constituye el entregable de un proyecto de **transferencia del conocimiento** en el que han participado de forma voluntaria 35 personas empleadas públicas de la Junta de Andalucía. Algo más de dos meses de trabajo para plasmar métodos, conocimientos, herramientas y experiencia.

Meta

Sentar las bases para un repositorio documental que permita acceder de forma **intuitiva y ágil** a los conocimientos para comenzar a trabajar con subvenciones en cualquiera de las fases de tramitación. Plantar la semilla de una posible **red profesional en materia de subvenciones**.

Un encuentro, cinco proyectos

El 18 de junio de 2024 se celebra en el aulario del IAAP (Sevilla) el **primer encuentro de relevo generacional en materia de subvenciones**. Se dan cita aquí personas funcionarias de todas las provincias de Andalucía, que trabajan o han trabajado en alguna (o en todas) las fases de tramitación y gestión de subvenciones. De sus ganas, su motivación y su capacidad de trabajo, salen los 5 proyectos que se han incluido en esta iniciativa:



Metodología

1. Técnicas de investigación social **cuantitativas**: Encuesta previa para la detección de necesidades.
2. Técnicas de investigación social **cualitativas**: Grupos de discusión, entrevistas a juniors y seniors.
3. Metodologías para el **trabajo colaborativo**: Agile, Circuit, Canva.
4. Aplicación de criterios de **eficiencia y simplificación** en la elaboración de los materiales.

Resultados/hallazgos

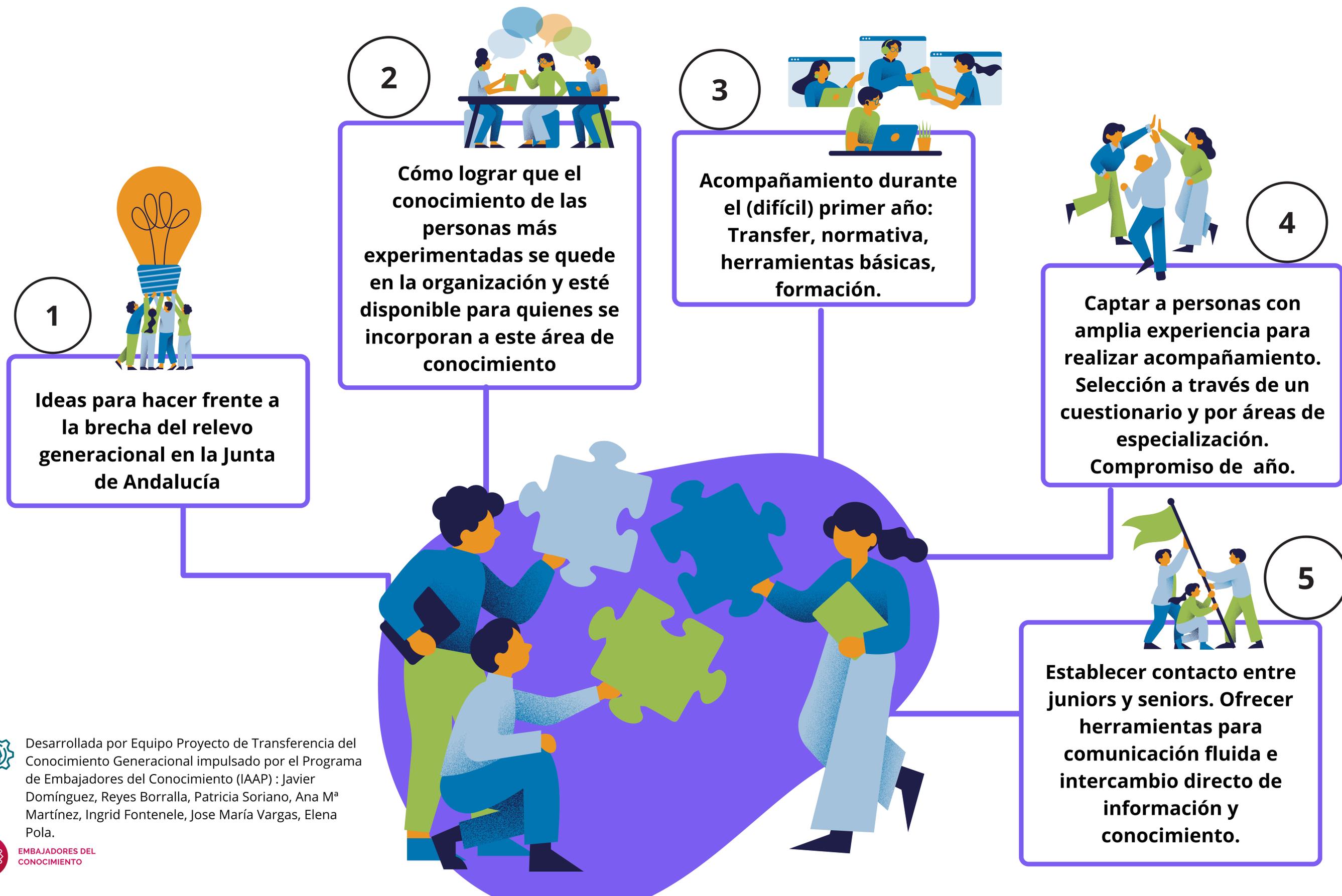
Se planteó la hipótesis de que desde el Programa de Embajadores se podían aplicar metodologías innovadoras para la capacitación de las personas empleadas públicas en áreas concretas de conocimiento. Partiendo de la importante demanda en el área de subvenciones, se han obtenido resultados destacados en participación, implicación y entregables finales.

El personal es proactivo y participa en la transferencia de conocimiento dentro de su ámbito de actuación.

Conclusiones

1. Se han sentado las bases de una forma de trabajo novedosa que da respuesta al problema del cambio generacional que constituye la gran amenaza para la Administración General de la Junta de Andalucía en los próximos años.
2. Se justifica la creación de un grupo de Red Profesional específico para el itinerario de conocimiento de subvenciones.

Desarrollo y puesta en marcha de la iniciativa: Acompaña a un junior



Desarrollada por Equipo Proyecto de Transferencia del Conocimiento Generacional impulsado por el Programa de Embajadores del Conocimiento (IAAP): Javier Domínguez, Reyes Borralla, Patricia Soriano, Ana M^a Martínez, Ingrid Fontenele, Jose María Vargas, Elena Pola.