



En este contexto se inscribe el **Proyecto Compartir** que pretende racionalizar la programación de los distintos centros de formación y de selección y conseguir una mayor eficiencia en la utilización de los recursos disponibles. *Compartir* no solo se limita a la puesta en común de acciones formativas, sino a profundizar en el establecimiento de criterios comunes en materia de selección de empleados públicos. Así, ya se ha elaborado una hoja de ruta para la validación de procesos selectivos en las Administraciones Públicas mediante un equipo de trabajo INAP/ Comunidades Autónomas (Ibídem).

En palabras de Enrique Silvestre, gerente del INAP, el objetivo de Compartir es “**la utilización eficiente de los recursos**, evitar la duplicidad de herramientas y facilitar a todos los gestores de formación el cumplimiento de sus objetivos en un marco de restricción presupuestaria y eficiencia social”.

En el ámbito de la formación, se comparten **recursos docentes**:

- El INAP ha puesto a disposición de organizaciones que ya dispongan de plataformas de formación *online* una aplicación para el intercambio de contenidos. En colaboración con el resto de promotores de formación en las Administraciones Públicas, se han inventariado y puesto a disposición del resto de promotores de formación diversas acciones formativas. El servicio permite tanto descargar cursos aportados por otros organismos, como poner a disposición de los demás cursos propios.

Asimismo, se comparte la plataforma de **formación online**:

- El INAP dispone de una plataforma de cursos *online* basada en Moodle. Para facilitar su uso por parte de otros organismos, el INAP ha creado una herramienta web que permite hacer uso de dicha infraestructura para alojar sus propios cursos, permitiendo gestionar de forma remota la creación de cursos, asignación de alumnos y tutores, recuperación de resultados y estadísticas, etc.

Del trabajo conjunto en el marco de Compartir del INAP, las comunidades autónomas, la Federación Española de Municipios y Provincias (FEMP) y las organizaciones sindicales se habían configurado ya en 2015 más de **200 cursos**.